

The Pure Eco

ESG jelentés

2022

PURECO 
THE PURE ECO



Tartalom

Köszöntő.....	3
Jelentésünkről	4
A Pureco Kft.-ről röviden.....	5
Üzleti modellünk.....	5
Értékrendünk	13
Fenntarthatósági stratégiánk.....	14
Érdekelt feleink	17
ESG-megközelítésünk és lényeges témáink.....	19
Környezet iránti elkötelezettségünk	20
Társadalom iránti felelősségvállalásunk.....	22
Felelős vállalatirányításunk.....	25
Teljesítménymutatóink.....	26



Köszöntő

Tisztelt Olvasó!

Nagy örömünkre szolgál, hogy bemutathatjuk a Pureco Kft. első, 2022-es éve vonatkozó fenntarthatósági jelentését. Ez a jelentés nem csak egy dokumentum, hanem vállalatunk elkötelezettségének és hosszú távú stratégiájának tükröződése a fenntarthatóság terén.

Társaságunk a kezdetek óta azon dolgozik, hogy életterünk egyik alappillérét a vizeink minőségét megőrizzük, sőt javítani tudjuk annak érdekében, hogy a gyarapodó népesség számára folyamatosan hozzáférhető és kockázat nélkül fogyasztható legyen még sok nemzedéken át.

Büszkék vagyunk arra, hogy egy olyan céget vezetünk, illetve olyan csapatban tevékenykedhetünk, amely nemcsak nevében, de alaptevékenységét tekintve is tevőlegesen járul hozzá környezetünk tisztaságának megőrzéséhez.

„Tiszteljük vizeinket” jelmondatunk szellemében folyamatos innovációra törekszünk, szolgáltatásainkkal a fenntartható jövő megteremtéséhez kívánunk hozzájárulni.

Saját tervezésű ivóvíz- és szennyvíztisztító telepeink a legmagasabb műszaki színvonalat és minőséget garantálják, ugyanakkor megfizethető, mindenki számára elérhető áron kínáljuk őket partnereinknek. Így válhat elérhetővé technológiai megoldásunk a világ kevésbé fejlett régióiban lakók számára is.

A mindennapi tervezés és kivitelezések mellett termékfejlesztő mérnökeink K+F tevékenysége segít bennünket az innovatív, környezetkímélő megoldások megtalálásában. Örömmel jelenthetjük ki, hogy az elmúlt években több szellemi termékünk is felkerült az ENSZ Fenntarthatósági Fejlődési Célok (=SDG) teljesítésének felgyorsítását elősegítő „vizes” technológiák közé.

Felelős vállalként különösen fontos számunkra, hogy környezetünk iránti elköteleződésünk mellett a társadalmi felelősségvállalást is működésünk alapelemévé tegyük. Ennek eredményeképpen munkavállalóink számára családias, otthonos, ugyanakkor kreatív és inspiráló környezetet alakítottunk ki, ahol szakmailag mindenki a maximumot hozhatja ki magából, érezve a megbecsülést és az összetartozást.


Dolgozóinkat aktívan bevonjuk a közösséget érintő döntésekbe, és együttesen teszünk a szélesebb társadalmi jólétért akár karitatív, önkéntes munka, akár anyagi támogatás formájában. Működésünk világos és transzparens etikai normák mentén valósul meg, ahol a kölcsönös tisztelet és az emberi jogok betartása elvárt mind belső, mind pedig külső partnereinktől.

Első fenntarthatósági jelentésünkben fenti törekvéseinket mutatjuk be a környezeti, társadalmi és vállalatiirányítási aspektusokon keresztül.

Cégvezetésünk küldetése, hogy hozzájáruljunk egy fenntarthatóbb, zöld jövő építéséhez.

Budapest, 2023. május




Koyács Károly
Ügyvezető




Horváth Bálint Dániel
Ügyvezető

Jelentésünkről

Első fenntarthatósági jelentésünkben publikált adatok, információk a Pureco Kft. üzleti tevékenységére vonatkoznak, melyet vállalatunk a budapesti székhelye mellett több vidéki lokációban, így többek között Jászfényszarun, Alcsútdobozon, Pécelen lát el.

A jelentésben megjelenített elemzési időszak a **2022. év január 1. és 2022. december 31. közötti időtávot fedi le**, mely összhangban van cégünk pénzügyi beszámolás időszakával.

Bizonyos adatok pedig 2022. december 31-re vonatkoznak.

További információ: Amennyiben a jelentéssel vagy benne található információkkal bármilyen kérdése felmerülne, kérjük, az esg@pureco.hu e-mail címen jelezzék.



A Pureco Kft.-ről röviden

Üzleti modellünk

A csapadékvíz-, az ivóvíz- és a szennyvíztisztítás területén immáron 17. éve tevékenykedő, 100%-ban magyar tulajdonú nemzetközi vállalként a vizek tisztelésével és a környezetvédelem melletti elkötelezett tevékenységünkkel, az élhető és tiszta természet megteremtésének, védelmének szem előtt tartásával fenntartható, komplex és egyedi javaslatokat kínálunk a vízipar szinte minden területén.

Partnereinkkel együtt úgy véljük, hogy a legjobb megoldások szoros együtt- és közreműködések mentén születnek. Nemcsak termékeink, technológiáink, de a helyi munkaerő megtartására fókuszáló, az általunk tervezett és épített rendszerek későbbi üzemeltetésére felkészítő szakmai tréning programjaink is vízipari megoldásaink részét képezik. Nemcsak tiszta vizet biztosítunk az embereknek, hanem oktató programjainkkal egy környezettudatosabb társadalom formálásában is szerepet vállalunk. E filozófia mentén, valamint kiemelkedő szakmai tapasztalatunk, megbízhatóságunk, hozzáállásunk miatt válhattunk a vízipar piacán minden szempontból egyedülállóvá.

Ismerjük és végtelenül tiszteljük vizeinket. Minden esetben optimális, költséghatékony, hosszú élettartamú megoldások kidolgozására törekszünk, ahol számít a hozzáadott érték és a fenntarthatóság. Nemzetközi vállalként számos irodánk van Közép-Kelet Európában, de munkáinkkal jelen vagyunk Ázsiában, Afrikában is.

Sikereinket jól érzékelteti, hogy bevételeinket 2022-ben 17%-kal tudtuk növelni 2021-hez képest javuló eredményesség mellett. Emellett több hazai és nemzetközi vízipari céget tömörítő szövetségben aktív tagok vagyunk. pl: Magyar Víz- és Szennyvíztechnikai Szövetség (MaSZeSz), Európai Vízügyi Szövetség (EWA), Hungarian Water Partnership (HWP).

Szakmai csapatunk tagjai a vízipar különböző szegmenseiben kimagasló szakmai és innovációs tudással rendelkeznek, amelyet a világon mindenhol ismernek és elismernek. Cégvezetőink vezető pozíciókat töltenek be nemzeti és nemzetközi szakmai szervezetekben, például az Európai Vízügyi Szövetség elnökségében, az Eurázsiai ASEM Water alelnökeként, az Európai Innovációs Partnerség irányító bizottságának tagjaként stb., és dolgoznak rendületlenül a magyar vizes szakmai tudás világszintű elismertetéséért. A cégek fenntarthatóságért tevékenykedő Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) munkájában is részt veszünk, mely előremutató gondolkodású több, mint 130 fenntartható vállalat vezetőjének közössége.

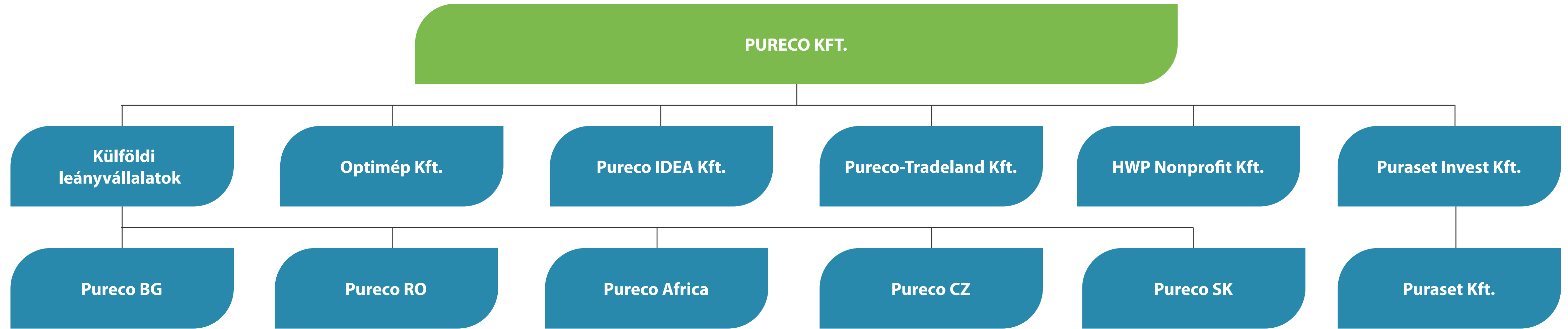


Főbb jellemzők

- tulajdonosoknál felhalmozott 30 + éves szakmai tapasztalat
- 100% magyar magánszemély tulajdon
- 40 munkavállaló 2022-ben
- több mint 2 millió ember mindennapjait tettük egészségesebbé
- 4 kontinensen átívelő nemzetközi projektek
- 6 országban cégcsoport jelenlét
- 64 db szennyvíztelepi fejlesztés
- 4 db csurgalékvíz kezelési projekt
- 1 db ivóvíztisztító telep
- ENSZ által fenntarthatósági szempontból kiemelt 2 termékünk

PURECO CÉGCSOPORT FELÉPÍTÉSE

Vállalatsoportunk számos tagból áll, melyek egymást kiegészítő és támogató tevékenységeket végeznek, legyen szó akár közműtervezés, közművagyon értékelésről, vagy komplex víziközmű projektek hazai és külföldi kivitelezési lebonyolításáról, illetve kapcsolódó termékkereskedelmi tevékenységről. Saját gyártási kapacitással is rendelkezünk: pl. a szlovák és román cégcsoportjainknál, ahol betontartályokat és a szabadalmaztatott ENVIA TRP olajfogókat gyártjuk, de itthon is folyik olaj- és zsírfogó gépészeti gyártás (TN gépészet) Kaposváron és Szentesen, a szintén saját fejlesztésű biofilterek pedig Leányváron. Kutatás-fejlesztési tevékenységet is folytatunk, melyet ENVIA TRP szabadalmunk, és több védjeggyel rendelkező, a piacon megtalálható termékünk is bizonyít.

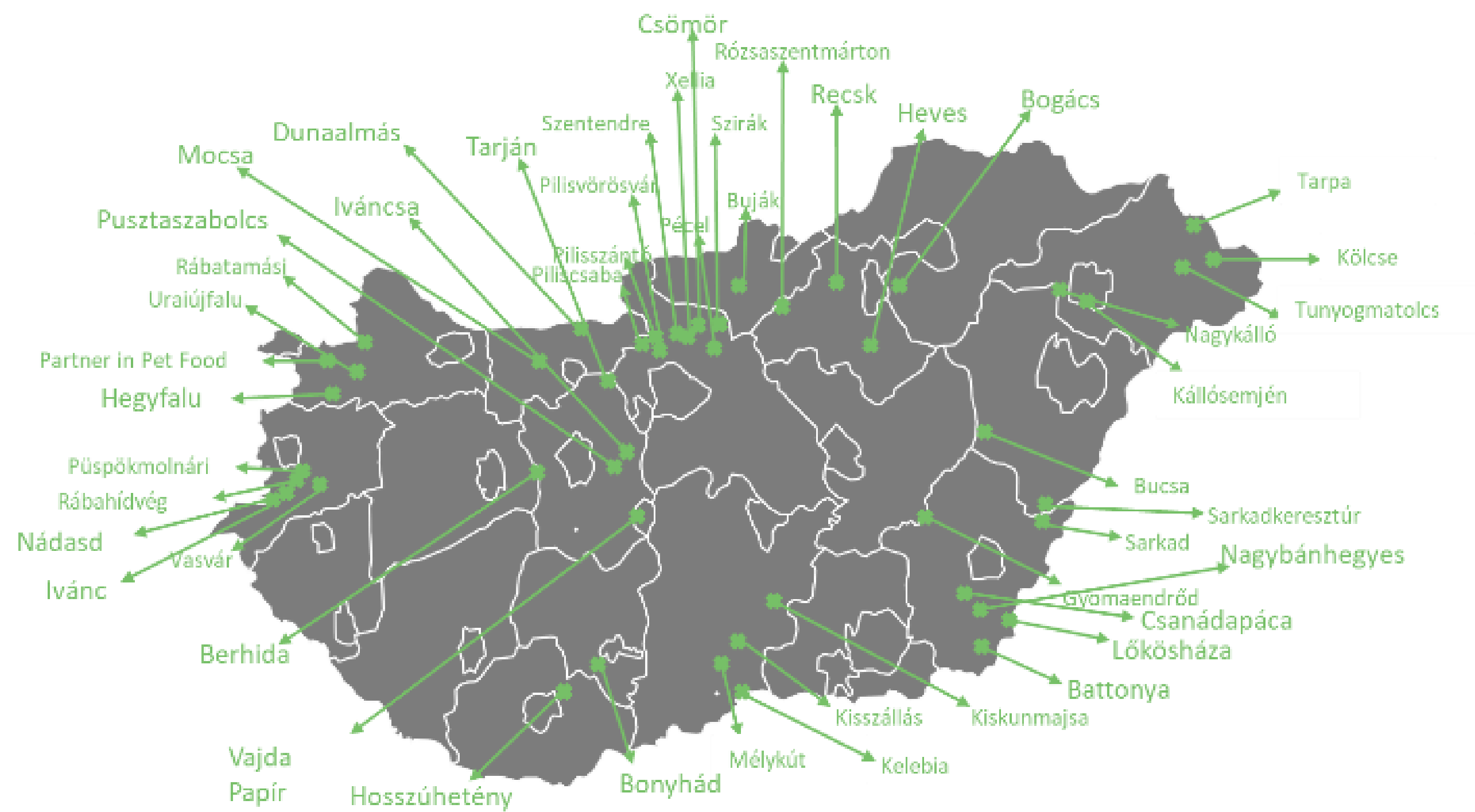


MŰKÖDÉSI MÉRFÖLDKÖVEINK:



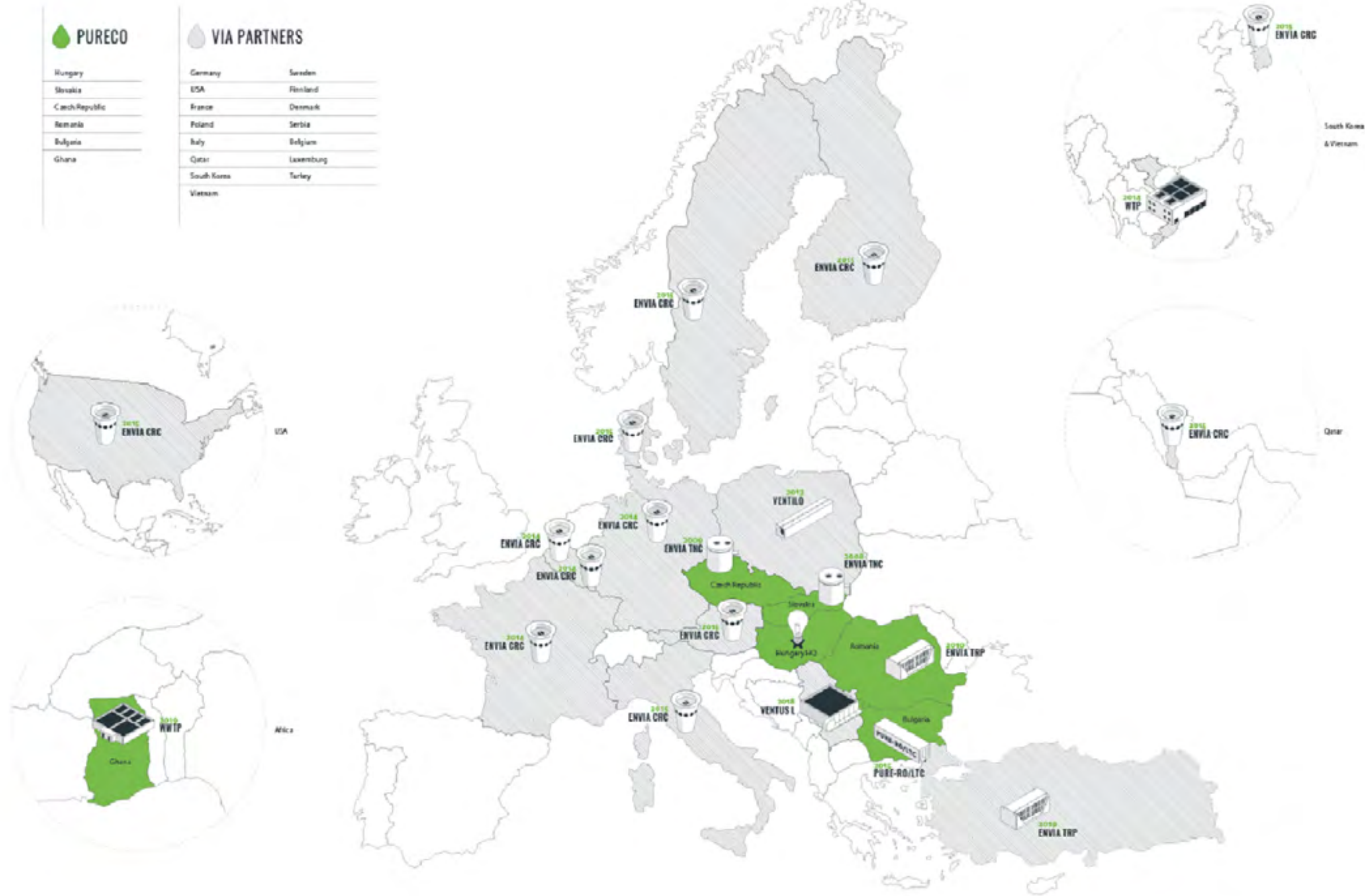
CÉGCSOPORTUNK JELENLÉTE HAZÁNKBAN

Magyarországon az elmúlt 17 évben a Pureco cégcsoport közreműködésével nagyszámú önkormányzati szennyvíztisztító telep került megújításra, fejlesztésre, vagy teljesen újonnan megépítésre. Ezzel több százezer lakos számára vált elérhetővé a XXI. századi kihívásoknak megfelelő szennyvíztisztító megoldás.



CÉGCSOPORTUNK JELENLÉTE A NAGYVILÁGBAN

Európában öt országban vagyunk jelen, ezen kívül az afrikai kontinensen, Ghánában rendelkezünk leányvállalattal.



VIETNAM

Tulajdonosaink ideje korán felismerték, hogy vízipari technológiai fejlesztéseinkkel az egész világ számára tudunk hathatós megoldásokat kínálni, így nyitottunk tervezési és kivitelezési projektek terén első körben Ázsia irányába, majd ezt követte Afrika.

A Pureco Kft. volt az első olyan hazai vállalat, amely Vietnámban megvalósította egy 10.000 m³/nap kapacitású ivóvíztisztító telep kiépítését. Büszkék vagyunk arra, hogy mérnöki munkánk eredményeképpen **több mint 100.000 vietnámi lakos** ihat egészségesebb, tisztább ivóvizet.



KUMASI PROJEKT, GHÁNA

A vietnami projektet követte az Eximbank Zrt. által biztosított kötött-segélyhitel program keretében létrejött szennyvíztisztító telep tervezés és kivitelezés, Kumasiban, Ghánában. Ezen projekt támogatására alapítottuk ottani leányvállalatunkat a Pureco Africa-t. A munka ezután is folytatódott a nyugat-afrikai országban, ahol további két szennyvíztisztító telepet adunk át 2023-ban Takoradiban és Tamaleban, és tervezünk még hasonló projekteket.

A több mint 3 milliós lakosú Kumasiban a szennyvíznek csak 7-10% -át tisztítják megfelelően. Környezetvédelmi és közegészségügyi szempontból elengedhetetlen az új szennyvíztisztító létesítmények sürgős fejlesztése a város számára. Az általunk nyújtott megoldás az összegyűjtött szennyvíz kezelését önállóan oldja meg. Az új, fenntartható technológiával megépült szennyvíztisztító telep létesítésével **több mint kétmillió ember életkörülménye javult**, mivel egészségesebb környezetben élhetnek, emellett Kumasi jelentősen csökkenti ökológiai lábnyomát is.





TEVÉKENYSÉGÜNK DIÓHÉJBAN

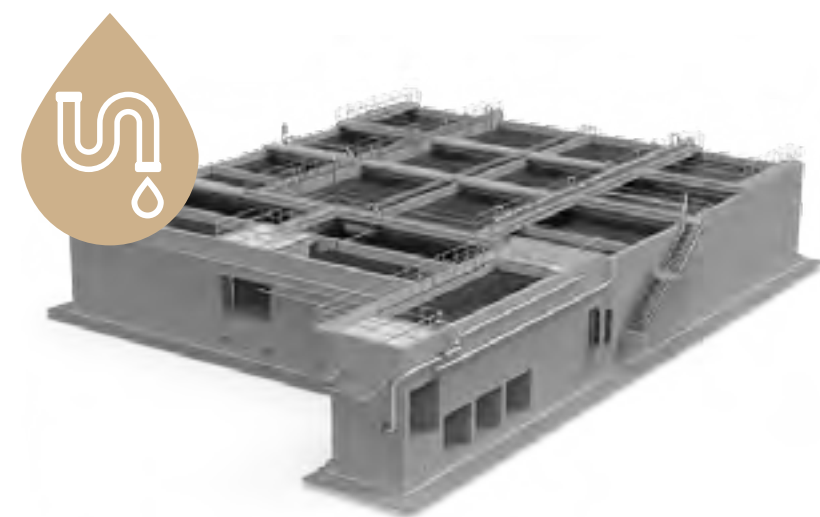
Cégcsoportunk már az adott ivóvíz-, - vagy szennyvíztisztítási feladat tervezési és megvalósíthatósági tanulmányi fázisába is bekapcsolódik és végigkíséri a teljes projektet, illetve igény szerint magát az üzemeltetést is. Ezzel tudjuk garantálni partnereink számára a hosszú élettartamú, és kiváló minőségben elvégzett megoldásokat, melyek közvetlen kihatással vannak élő környezetünkre.





IVÓVÍZTISZTÍTÁS

Célunk környezetbarát vízgazdálkodási tervek, technológiák és megoldások kidolgozása. A Pureco speciális membránmegoldásokat kínál az ivóvízkezelés területén. A megfelelő minőségű ivóvíz biztosítására konténeres, mobil vízkezelő rendszerek is rendelkezésre állnak. Ezek a rendszerek felszíni vízből állítják elő az ivóvizet, vagy a másodlagos vízforrások újrahasznosítására és újrafelhasználására mezőgazdasági vagy ipari vizet. Ezenkívül speciális technológiát kínálunk az arzén és a fluorid eltávolítására.



SZENNYVÍZTISZTÍTÁS

Szakmai tudásunkra alapozva nemcsak termékeinket, technológiánkat kínáljuk a régi, elavult szennyvíztelepek korszerűsítéséhez, új rendszerek kiépítéséhez, hanem mérnöki és kivitelezői tevékenységünkkel képviseljük szakmai elhivatottságunkat a szennyvízgazdálkodás több területén is. Megoldásaink mind az ipari, mind a kommunális szennyvíztisztításra alkalmasak.

Kommunális szennyvíztisztítási technológiáink sorából kiemelnénk a BIOCOS (Kombinált Biológia Rendszer) technológiát, mely a levegőztetett eleveniszapos eljárás továbbfejlesztett változata, egyesítve a hagyományos átfolyásos és az SBR rendszerek előnyeit. A hagyományos eljáráshoz képest **lényegesen jobb iszapelválasztás, minimális gépészeti igény, csökkenő energiafelhasználás és karbantartási szükséglet** jellemzi ezt a módszert, így is hozzájárulva a fenntarthatósághoz.



CSAPADÉKVÍZ KEZELÉS

Az esővíz nagy kincsünk. A lehullott csapadék visszatartása és további felhasználása eredményesen járul hozzá a talaj és az élő környezet vízháztartásának javításához, a vízkészleteink, és ezen keresztül a növény- és állatvilág védelméhez, és a nagy esőzéseket követően fellépő árvizek elleni védekezéshez.

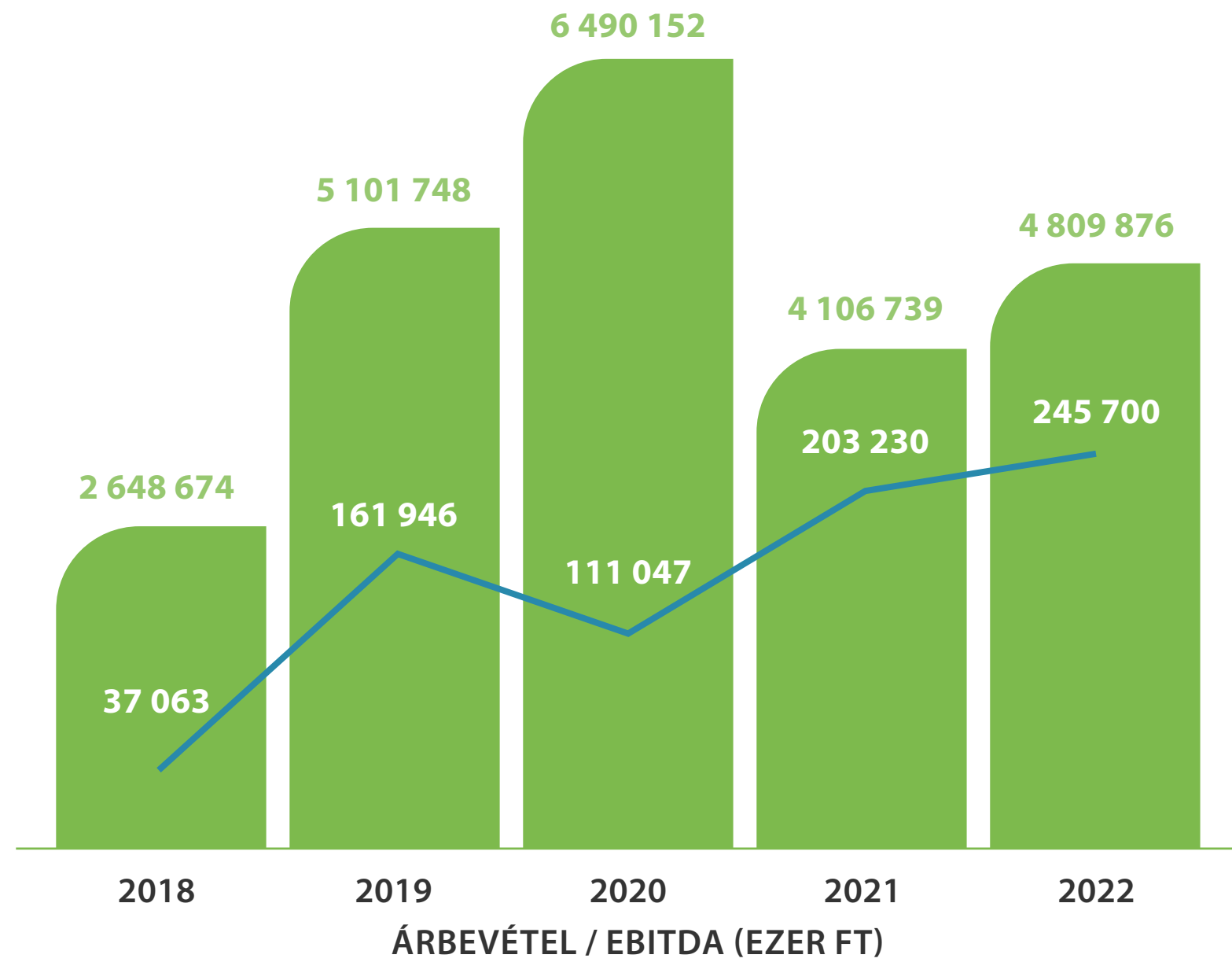
A lehullott csapadék sokszor szennyeződik – gondoljunk csak a burkolt felületekről lemosott szennyező anyagokra - így nemcsak az összegyűjtés, lehetőség szerinti hasznosítás, hanem a felhasználni nem tervezett, elszikkasztandó esővíz tisztítása is nélkülözhetetlen, hiszen a környezetvédelmi törekvések komplex módon válhatnak eredményessé. Erre fejlesztettük ki szabadalommal védett saját termékünket (ENVIA TRP olajfogó), amely pl. utakra, autópályákra, parkolókra hulló csapadék által lemosott szennyeződések szűrésére alkalmazható.



LEVEGŐTISZTÍTÁS

Ipari létesítmények nagyon gyakran járnak együtt kellemetlen szagokkal és a levegőbe bocsátott károsanyag kibocsátással. Saját fejlesztésű bioszűrőinket az általunk épített szivattyútelepeken és szennyvíztisztító telepeken teszteltük. Jelenleg többféle biofilter rendszerből választhatnak partnereink, akik a fenntartható szagtalanítási megoldást preferálják. Rendszerünk a mikroorganizmusok biológiai lebonthatóságát használja, amivel környezetbarát, fenntartható és biztonságos megoldást nyújt a szagproblémák kiküszöbölésére.

FŐBB GAZDÁLKODÁSI ADATOK



FŐBB PARTNEREK

Vevő körünk szerteágazó, hazai és külföldi megrendelőink számára ipari és kommunális megoldásokat szállítunk. 2022-ben a legjelentősebb vevőink az alábbiak voltak.



DÍJAINK, ELISMERÉSEINK

SEPTOPURE AZ ENSZ AZ SDG-K TELJESÍTÉSÉNEK FELGYORSÍTÁSÁT ELŐSEGÍTŐ TECHNOLÓGIÁKÉNT NEVESÍTETTE A SEPTOPURE® ÉS PURAID® RENDSZERÜNKET

2023- GHÁNAI KÖSZÖNŐLEVÉL AZ UKRAJNÁBÓL HAZÁNKBA MENEKÜLT GHÁNAI DIÁKOK MEGSEGÍTÉSÉRE



2019 BWS INNOVÁCIÓS DÍJ



HIGHLIGHTS OF HUNGARY 2022 JELÖLTEK VOLTUNK A „PIPE-IT-UP, GHANA” CÍMŰ SZEMLELETFORMÁLÓ TÁRSASJÁTÉKUNKKAL



2015 ÉS 2022 MARKETING DIAMOND AWARDS

TANÚSÍTVÁNYAINK, SZABADALMAINK, VÉDJEJYEINK:

ISO 9001:2015

ENVIA TRP SZABADALMAZTATOTT TERMÉKÜNK ((P07 00344 A.SZ, 227299 LSZ.))

SEPTOPURE® TECHNOLÓGIA JELENLEG EU-S VÉDJEJGYEL RENDELKEZIK, FOLYAMATBAN VAN A NEMZETKÖZI VÉDJEJY MEGSZERZÉSE

Értékrendünk



VIZEINK VÉDELME

Tiszteljük, értékeljük vizeinket. A vízgazdálkodás területén komplex megoldásokat kínálunk a hazai és nemzetközi piacon. Célunk az, hogy megőrizzük, és hosszú távon biztosítsuk az élet forrását jelentő vizet, emeljük és láttassuk annak értékét, valamint az azt szolgáló infrastruktúra költséghatékony és fenntartható fejlesztésének szükségességét. Ügyfeleink igényeinek és elvárásainak megfelelő, hiteles, az ő lehetőségeihez képes optimális, igazi megoldások nyújtására, innovatív, versenyképes vizes szaktudásunk, szakma közéleti szerepvállalásunk széles körű hasznosítására törekszünk.

Évtizedek óta megbízható, szakmailag kifogástalan partnerek vagyunk a vízgazdálkodás minden területén. Kiemelt figyelemmel és mély szakmai elkötelezettséggel végezzük munkánkat az ivóvíztisztítás, szennyvíztisztítás, csapadékvíz-gyűjtés, -tisztítás, a környezeti kármentesítés és a fenntartható közművagyon-gazdálkodás területén egyaránt.



FENNTARTHATÓSÁG ÉS MEGFIZETHETŐSÉG

Célunk, hogy az általunk fejlesztett és megépített technológiák hosszú távra, akár több generáción átívelően kínáljanak környezetkímélő, és ugyanakkor az elmaradottabb, rászorultság szempontjából a leginkább érintett társadalmi rétegek számára is elérhető megoldásokat.



INNOVÁCIÓ ÉS MINŐSÉG

Mérnöki csapatunkat a maximális minőség mellett az innovatív lehetőségek feltárása és kiaknázása hajtja. Folyamatosan keresünk új megoldásokat a fenntartható vízgazdálkodás terén. Támogatjuk a kutatásokat és a fejlesztéseket, hogy hatékonyabb és környezetbarát módszereket találjunk a vízkészletek megőrzésére és a vízgazdálkodási folyamatok optimalizálására.



TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

Az emberek és a közösségek aktív támogatása és bevonása a fenntartható vízgazdálkodásba. Fejlesztjük a vízkezeléssel kapcsolatos oktatási programokat, és együttműködünk helyi közösségekkel a tudatosság növelése és a helyi vízgazdálkodási problémák megoldása érdekében.



PARTNERSÉG ÉS EGYÜTTMŰKÖDÉS

Fontosnak tartjuk a partnerségeket és az együttműködést más szereplőkkel, például beszállítókkal, intézményekkel és közösségekkel. Együttműködve és megosztva tudásunkat, erőforrásainkat, hatékonyabban tudunk fenntartható és megfizethető megoldásokat kifejleszteni és elterjeszteni.

Mottónk:
„Tiszteljük vizeinket!”





Fenntarthatósági stratégiánk

Társaságunk és tulajdonosaink működésünk kezdete óta abban érdekeltek, hogy az általunk fejlesztett vízgazdálkodási megoldások a vizeink védelmét és a Föld lakosságának minőségi ivóvízhez való hozzájárulását folyamatosan segíteni tudják. Nekünk a víz és az ember egyaránt érték, mivel egymásra támaszkodunk és egymásért tehetünk.

Büszkék vagyunk arra, hogy az elmúlt évtizedekben rendkívül sok olyan projektet tudtunk megvalósítani, melyek javították a helyi közösségek életkörülményeit, és ezzel hathatósan hozzájárultunk egészségmegőrzésükhöz, és a szegénység leküzdéséhez. Két innovációnk is felkerült az ENSZ Fenntartható Fejlődési Célok felgyorsítását elősegítő technológiai közé.

Fenntarthatósági stratégiánk és működésünk alappillérei összhangban vannak az ENSZ Fenntartható Fejlődési Célokkal, így ezek mentén határoztuk meg vállalásainkat is.

Célkitűzéseink között szerepel továbbá, hogy 2050-ig elérjük a karbonsemlegességet.

Első fenntarthatósági jelentésünkkel egyben célunk a külvilág felé aktívan kommunikálni eddigi tetteinket, eredményeinket, és felvállalni a jövőbeni működésünk kapcsán kitűzött célokat.

AZ ENSZ FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSI CÉLOKKAL ÖSSZHANGBAN LÉVŐ CÉLJAINK ÉS TETTEINK



Projektjeinkkel (pl. Ázsia, Afrika) hozzájárulunk az életminőség javulásához, a lakosok tiszta ivóvízhez való hozzájutásához és a keletkezett szennyvíz megfelelő tisztításához. Így az adott terület gazdaságilag is fejlődhet, és új munkahelyek teremthetnek.

Célunk, hogy 2030-ra további két Septopure® technológiával megépített szennyvíztisztító telepet valósítsunk meg fejlődő ország(ok)ban.



Víztisztító berendezéseink, illetve csapadékvíz tározóink segítik a vízhez jutást akár mezőgazdasági, akár élelmiszeripari célok mentén, ezzel is hozzájárulva az élelmezés javításához.

Célunk, hogy 2030-ra további két PurAID® technológiával megépített ivóvíztisztító rendszerünk megvalósuljon.



A tiszta ivóvíz, a megbízható és fenntartható szennyvízkezelés elengedhetetlen a lakosság megfelelő egészségi állapotának megőrzéséhez, az esetleges betegségek, fertőzések elkerüléséhez. Ehhez járulunk hozzá technológiai megoldásainkkal.



Vállalatunk nagy hangsúlyt fektet a projektjeinket érintő helyi közösségek tudatos vízhasználati oktatására, melynek keretében még egy **társasjátékot** is kidolgoztunk. Az Afrikában megépített szennyvíztelepek üzemeltetésére **helyi munkaerőt** képzünk ki. Szövetségi együttműködéseink keretében (lásd MaSzeSz, HWP stb.) aktívan részt veszünk a **vízérték szemléletformáló program** megvalósításában.



Etikai kódexünkben deklaráltnak elítéljük többek között a nemek közötti nem azonos bánásmódot, és aktívan fellépünk ellene.



Alaptevékenységeink során vizeink (csapadék, felszíni, felszín alatti, ivóvíz, szennyvíz, ipari víz) megóvására, tisztítására, visszaforgatására törekszünk, melyhez **az ENSZ által is deklarált termékeket fejlesztettünk ki. (Septopure® és PurAID® rendszereink).**



Munkatársaink munkakörülményeinek folyamatos szem előtt tartása a fenntarthatóság és energiahatékonyság, valamint dolgozói well-being érdekében. Budapesten BREEAM Excellent besorolású irodánk ezt biztosítja.



Innovatív szemléletünknek köszönhetően több **szabadalom és védjegy** fémjelzi működésünket, melyet világszerte alkalmazunk projektjeinkben.



Támogatjuk a helyi közösségeket és helyi kezdeményezéseket karitatív munkával, **aktív CSR tevékenységgel**, valamint alaptevékenységünk is hozzájárul a magasabb életminőséget nyújtó urbanizációhoz.



Működésünkben a szelektív hulladékgyűjtésre, és egyes termékeinknél az újrahasznosított műanyag felhasználására törekszünk.

Papírhasználatunk csökkentése érdekében folyamatainkat igyekszünk elektronikus formában elvégezni. Cégfilozófiánk központjában a csapvízfogyasztás erősítése áll, értekezleteken, partnertalálkozókon stb. kiemelt figyelmet fordítunk a csomagolásmentes ivóvíz (csapvíz) biztosítására.



Tevékenységünk során mind a víz, szennyvíztisztítás, mind pedig a levegőtisztítás kapcsán a károsanyag kiszűrésre törekszünk.

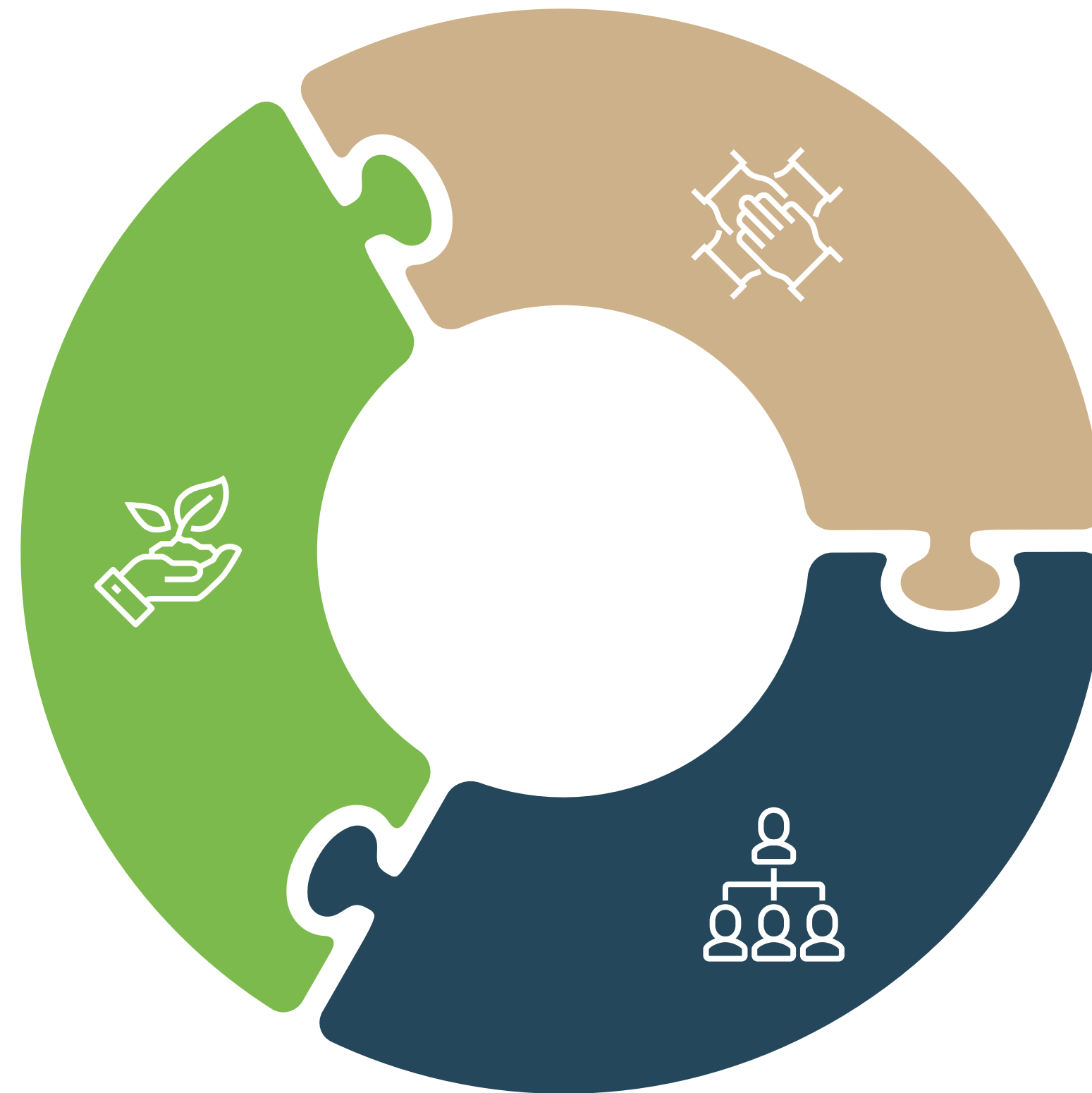


Szövetségek: MaSzeSz, HWP alapító tag, hazai és nemzetközi szakmai szervezetekben való aktív szerepvállalás

CÉLJAINK, VÁLLALÁSAINK

KÖRNYEZETI VÁLLALÁSOK

- Új termékfejlesztés során törekszünk a 100%-ban újrahasznosított alapanyagból történő gyártásra. Körforgásos gazdaság fejlesztése
- Papírmentes folyamatok bővítése, törekvés a papírmentességre, digitalizáció, elektronikus aláírás beemelése a folyamatba
- Kibocsátási adatok gyűjtése, mérése és törekvés az alacsonyabb energiafelhasználásra
- Termékeink kapcsán folyamatos LCC és DCC kalkulációk elvégzése
- 2030-ra további két Septopure® technológiával megépített szennyvíztisztító telep megvalósítása fejlődő országban



TÁRSADALMI VÁLLALÁSOK

- HR stratégia kidolgozása
- Képzések körének kibővítése, pl. évente egyszer kollégák és beszállítók edukálása a számunkra releváns fenntarthatósági kérdésekről
- Stakeholdereink 2 évente történő megkérdezése a lényegességi témáinkról

VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI VÁLLALÁSOK

- Szervezeti fejlesztés: önálló HR vezető és ESG felelős kinevezése szervezeten belül
- Beszerzési politika alapján a beszállítók minősítése

2050-IG: KARBONSEMLEGES EURÓPA = KARBONSEMLEGES PURECO

Érdekelt feleink



Számos munkatárssal, megrendelővel, üzleti partnerrel, szállítóval állunk kapcsolatban, akikkel szoros szakmai és üzleti együttműködésben cselekedhetünk a fenntarthatóság érdekében.

Fontosnak tartjuk, hogy a velünk kapcsolatba kerülő feleket tájékoztassuk fenntarthatósági és ESG irányultságú célkitűzéseinkről, illetve az ehhez vezető lépések elérésébe aktívan is bevonjuk őket párbeszéd formájában, két irányú információ áramlással.

SZAKMAI SZERVEZETEK ÉS SZEREPVÁLLALÁSOK



**TÖBBSÉGI TULAJDONOSUNK ÉS EGYIK ÜGYVEZETŐNK
DR. KOVÁCS KÁROLY PHD (OEC) ÁLTAL BETÖLTÖTT SZAKMAI TISZTSÉGEK**

- Magyar Víz- és Szennyvíztechnikai Szövetség – elnök (<https://www.maszesz.hu/>)
- Hungarian Water Partnership – elnök (<https://hungarianwaterpartnership.com/>)
- Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Afrika Tagozat – elnök
- Magyar Tudományos Akadémia - szennyvíztechnikai bizottság tagja
- ASEM WATER - Akadémiai és Fejlesztési Bizottság alelnök
- Európai Vízügyi Szövetség – volt elnök, a Közgazdasági Munkacsoport vezetője
- Európai Bizottság Fenntartható Finanszírozás Platform – volt tag
- Európai Bizottság Európai Innovációs Partnerség - 2016-2020 elnökségi tag
- Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) Action 2020 Víz Munkacsoport Vezető
- (https://bcsdh.hu/wp-content/uploads/2019/11/Action2020_2019_HUN.pdf)



ESG-megközelítésünk és lényeges témáink



Environment Környezeti elkötelezettség

- ✓ Fenntartható, **költséghatékony** megoldások
- ✓ **Körforgásos gazdaság:** 100% újrahasznosított anyagból fejlesztett termékmegoldás
- ✓ Felelős papírhasználat
- ✓ Energiahatékonyság a fókuszban
- ✓ Szelektív hulladékgyűjtés



Social Társadalmi felelősségvállalás

- ✓ Helyi közösségek támogatása
- ✓ **Munkavállaló, mint érték**
- ✓ Aktív és **folyamatos CSR** tevékenység



Governance Vállalatirányítás

- ✓ **Átlátható** vállalatirányítás
- ✓ Széleskörű **szabályzatrendszer**
- ✓ **Üzleti etika**, esélyegyenlőség
- ✓ Integrált vállalatirányítási rendszer



Környezet iránti elkötelezettségünk

FENNTARTHATÓ, KÖLTSÉGHATÉKONY MEGOLDÁSOK

Tevékenységünkkel napi szinten szolgáljuk bolygónk vizeinek megóvását, és a lakosság életminőségének javítását. Arra törekszünk, hogy beépített termékeink

- élettartama minél hosszabb legyen
- könnyen karbantarthatóak legyenek
- környezetkímélőek és alacsony vegyszerigényűek legyenek
- megfizethető megoldást kínáljanak.

Mindezek együttesen járulnak hozzá **fenntarthatósági megközelítésünkhöz**.

Külön kiemeljük és büszkék vagyunk arra, hogy bár még a fejlett világban sem biztosított a víziközmű infrastruktúra önfenntartó finanszírozása, és az állami és uniós (EU-USA) források is messze elmaradnak a fenntarthatósági szükségletektől, addig a Pureco által kínált technológiai újítások erre a problémára is hathatós megoldást jelenthetnek:

PurAID® technológiánk a drága, csővezetékes vízellátás kialakítása helyett, melynek fajlagos beruházási költsége 500 - 2.000 €/fő között mozog, egy szignifikánsan kedvezőbb árazási verziót kínál ennek töredékéért (25 €/fő alatt). Ezzel a megoldással a nagyon elmaradott régiók vízellátását is biztosítani lehet.

Azokban a városokban, ahol a csatornahálózat kiépítése (pénzügyi és egyéb okok miatt) nem lehetséges, de a keletkező szennyvizet a környezeti és egészségügyi problémák elkerülése érdekében kezelni kell, a fogyasztóközei technológiák (Septopure® technológia) jelenthetnek megoldást a 100%-os folyékony hulladék biztonságos, de megfizethető és fenntartható módon történő kezelésére.

Septopure® technológiánk, mint fogyasztóközei technológia, tökéletes megoldást nyújt ezeken a területeken. Nincs szükség csővezeték építésére, a fejlett világban tapasztalt 1 000-4 500 €/fő érték helyett 45 €/fő alatti beruházási értékből, valamint a fejlett világban tapasztalt 50-100 €/fő/év üzemeltetés költség helyett 10€/fő/év alatti üzemeltetési és beruházás megtérülési költséggel tudunk megoldást nyújtani.

KÖRFORGÁSOS GAZDASÁG ERŐSÍTÉSE

Cégcsoporton belüli termékfejlesztéseink során a fenntartható és megfizethető megoldások mellett egy másik szempont a környezeti terhelés minimalizálása. Legújabb fejlesztéseink során törekszünk a 100%-ban újrahasznosított anyagok használatára.

FELELŐS PAPIRHASZNÁLAT

Mivel tevékenységünk egy része irodában végzett feladatokból áll (tervezés, projekt munka stb.), így munkavégzésünk során igyekszünk a minimális papírhasználatra. Folyamataink nagyrészt digitálisan zajlanak. 2022-ben indultunk el az SAP integrált vállalatirányítási rendszer bevezetésével. Partnereinkkel szerződéseinket digitális úton tartjuk nyilván, a szükséges aláírásokat, ahol lehetséges és elfogadott elektronikusan tesszük rá, így a nyomtatást minimalizáltuk.

ENERGIAHATÉKONYSÁG A FÓKUSZBAN

A Pureco Kft. tevékenységét egyrészt a budapesti bérelt irodájában végzi, másrészt vidéken több telephellyel rendelkezik, melyek között a jászfényszarui a legjelentősebb.

Tevékenységünk azért zajlik több lokációban, mivel a belföldi munkáinkat jellemzően vidéken végezzük (pl. önkormányzati szennyvíztelepek létesítése). Ezek közül a jászfényszarui a legkomplexebb és ESG szempontból a legmeghatározóbb helyszín, mert itt a kivitelezési projektcsapaton kívül K+F tevékenység is zajlik: ivóvíztisztító berendezés fejlesztésén dolgozunk. Ezen telephely jelentősége azért is fajsúlyos, mert a budapesti iroda mellett itt és Alcsútdobozon is létesítettünk munkaadásokat, hogy a kollégáknak optimálisabbá tegyük a bejárás időt és a közlekedési kibocsátásokat, ezzel párhuzamosan csökkentve a fővárosi ingázás negatív hatásait és a karbonlábnyomunkat is.

Budapesti székhelyünk lokációja ideális (XI. kerület – BudaWest Irodaház), mert közel van az autópályához és az M0-ás körgyűrűhöz, valamint a Kelenföldi Pályaudvarhoz, így a vidéki projekteket könnyen meg tudjuk közelíteni. Bérelt irodánk kiválasztásánál további fontos szempont volt, hogy „Zöld iroda” besorolású, és nemzetközi épület minősítéssel is rendelkező ingatlan legyen. Ezeknek a feltételeknek maximálisan megfelel, hiszen BREEAM Excellent minősítéssel rendelkezik, valamint már 2012-ben elnyerte az „Év Legzöldebb irodaháza” minősítést is.

Ezen kívül, mivel az irodaházban van kerékpártároló és zuhanyzási lehetőség is, munkavállalóink számára biztosított a kerékpárral történő kényelmes munkahelyre járás, ezzel is segítve őket a környezettudatosságuk mindennapi megélésében.



Felelős vállalként célul tűztük ki, hogy feltérképezzük saját karbonlábnyomunkat, melynek első lépése, hogy elkezdjük mérni éves energiafelhasználásunkat, ÜHG kibocsátásunkat. Ennek első mérföldköve lesz jelen fenntarthatósági jelentésünk során végzett adatgyűjtésünk és a 2022-es évre vonatkozó kibocsátás számításunk (Scope1-2). Amennyiben már több évre visszamenőleg lesznek adataink, úgy szeretnénk karbonlábnyomunk csökkentésén dolgozni.

Ennek egyik eleme, hogy 35 db-ból álló autóparkunk (ebből egy db teherautó és 34 db személyautó) több, mint 10%-a már hibrid meghajtású. Törekszünk arra, hogy az autóinkat a cserélés során használatától függően hibrid vagy elektromos típusra cseréljük fel hosszútávon.

További irány lesz számunkra, hogy egyes saját fejlesztésű termékeinkre életciklus elemzést végezzünk (Life Cycle Calculation), így támogatva környezettudatos vevőinket saját fenntarthatósági döntéseikben.

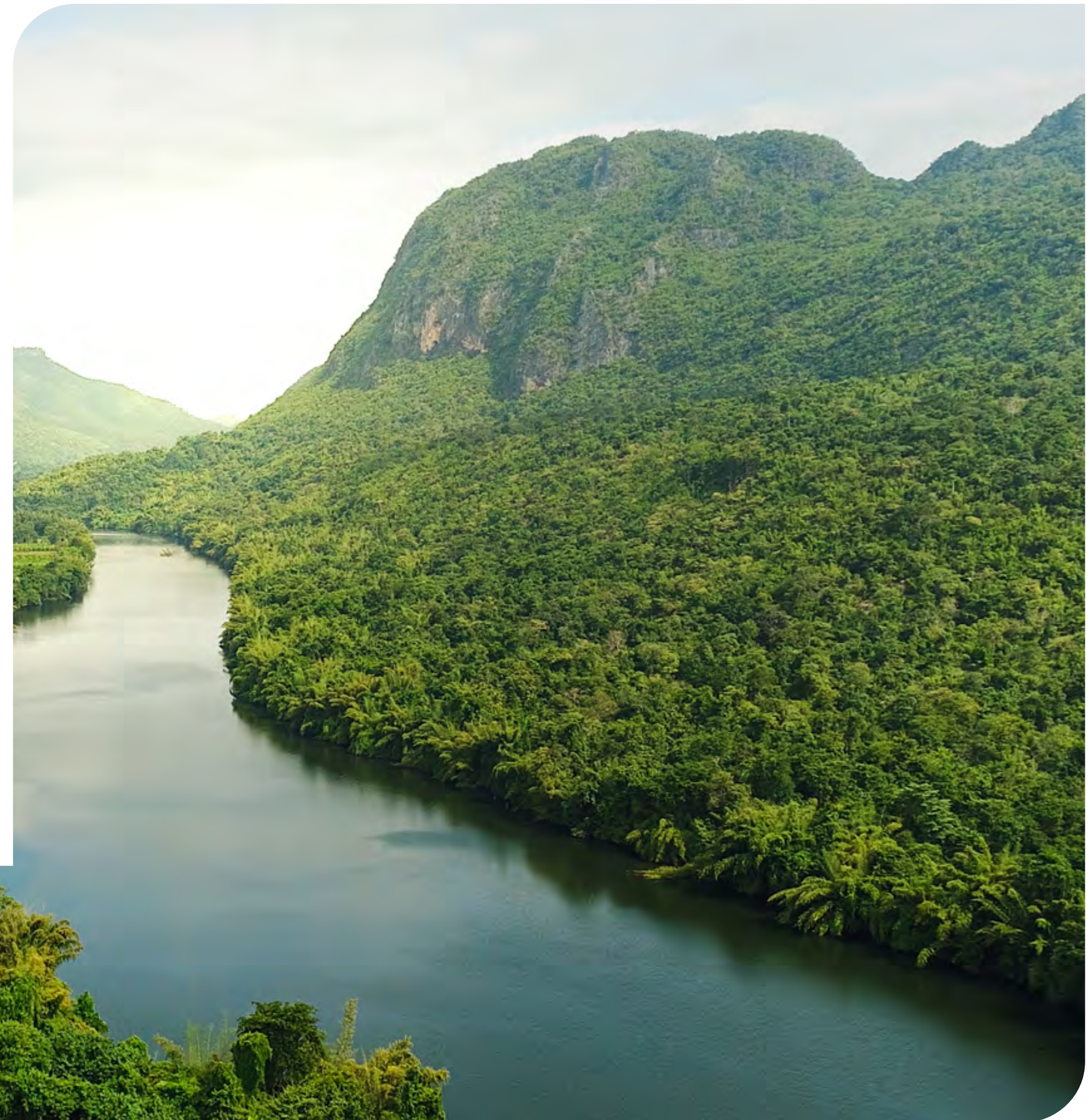
Ezen kívül termékeink gyártása során optimalizáljuk az energiafelhasználást, a lehető legközelebbi helyekről próbáljuk beszerezni az alapanyagokat, vagy a kereskedelmi célú termékeket, hogy a szállítási költségeket és azok környezeti terhelését csökkentjük.

SZELEKTÍV HULLADÉKGYŰJTÉS

Irodai tevékenységünk során a keletkezett hulladékot évek óta szelektíven gyűjtjük mind székhelyünkön, mind az egyes telephelyeinken, és dolgozóink maximális támogatottságával találkozik ez a törekvésünk.

VÍZHASZNÁLAT

Mivel a víz számunkra a legfontosabb érték, így működésünkben is igyekszünk minden téren visszatükrözni felelős magatartásunkat, és az iránta való tiszteletet. Így van ez a saját vízfogyasztásunk esetében is, ugyanis mind az irodában, mind pedig rendezvényeinken kizárólag csapvizet fogyasztunk és kínálunk. Szakértőként valljuk, hogy Magyarországon a vezetékes víz nagyon jó minőségű, így mi a csomagolásmentes ivóvíz (=csapvíz) mellett tettük le a voksunkat, és semmiképpen nem támogatjuk a ballonos vagy palackos ásványvizek fogyasztását, melyek extra terhet rónak a környezetre a hulladéktermelés által.



Társadalom iránti felelősségvállalásunk

HELYI KÖZÖSSÉGEK TÁMOGATÁSA

Mind hazánkban, mind a külföldi projektjeink helyszínein, így Ghánában is elköteleztük magunkat a jövő generációjának szemléletformálásában, fejlesztésében.

Már második alkalommal vesznek részt ügyvezetőink a **Fenntarthatósági Téma** héten, önkéntes felajánlásként előadásokat tartanak általános és középiskolásoknak a víz fontosságáról.

A ghánai edukációnk első lépéseként a Zoomlion Foundation nevű szervezettel együttműködve elkészítettük a **Pipe-it-up Ghána társasjátékunkat**, melyet 1.000 példányban gyártattunk, és juttattunk ki a szervezetnek. A játék célja, hogy a 10-14 éves gyerekeknek játékos módon tanítsuk meg a vízkezelést, vízfogyasztást, a szennyvízkezelés fontosságának sarokpontjait.



MUNKAVÁLLALÓ, MINT ÉRTÉK

Mind tulajdonosaink, mind vezetőségünk tisztában van azzal, hogy vállalatcsoportunk hosszú távú sikeres működésének egyik alapja a megbecsült munkavállaló, aki szakmai tudásával és lojalitásával támogat bennünket céljaink elérésében.

Ehhez elengedhetetlen, hogy egyrészt azonosulni tudjanak cégünk értékrendjével, stratégiájával, ugyanakkor mi, mint felelős munkáltató, aktívan beruházzunk alkalmazottjaink képzésébe, fejlesztésébe és motiválásába. Tesszük ezt nagyon szerteágazó módon, az alábbiak mentén:

- Anyagi megbecsülésüket a munkabéren felül további juttatásokkal egészítjük ki: 13. havi fizetés, SZÉP kártya juttatás
- Béren kívüli juttatásként céges autót biztosítunk bizonyos vezetői pozícióhoz vagy munkakörhöz kötötten, illetve lehetővé tesszük a munkába járás saját autójával történő elszámolását.
- Egészségmegőrzés: Felső vezetőknek teljeskörű **menedzser szűrést vezettünk be 2022-szeptemberétől**. Irodaházunkban működő kerékpártároló és zuhanyzási lehetőség is segíti dolgozóinkat a mindennapos kerékpárral való munkahelyre járásban. Valamint amennyiben a munkavégzés megkívánja, úgy a szükséges oltásokat a munkahely 100%-ban megtéríti.
- Biztonságos munkavégzés: 2020 óta bevezettük munkaruha szabályzatunkat, melynek keretében az előírthoz képest jóval magasabb minőségű, prémium kategóriás, hosszú élettartamú munkaruhákat biztosítunk.
- Angol nyelvtanulási lehetőség munkaidő keretein belül.
- Rugalmas foglalkoztatási formákat is kínálunk, mint pl. a COVID óta elterjedt és bevált részleges „home office”, vagy a részmunkaidős foglalkoztatás, melyben jelenleg 4 fő dolgozik.

Új célkitűzésként fogalmazzuk meg magunknak 2022-ben, hogy munkavállalóinknak az éves kötelező munkavédelmi és tűzvédelmi oktatásokon felül további képzési lehetőségeket kínáljunk a jövőben. Erre jelenleg GINOP pályázatot nyújtottunk be, mely elnyerése esetén a következő másfél évben 4-5 féle képzést tudunk kínálni munkavállalóink nagy részének. A fenntarthatóság, mint oktatási és felvilágosítási téma is szerepel célkitűzéseink között, mellyel egyrészt munkavállalóinkat szeretnénk közelebb hozni a témához, másrészt partnereink számára is fontosnak tartjuk az ezirányú képzés felkínálását.

Munkatársaink megtartására, a munkatársi elkötelezettség és a munkavállalói élmény erősítésére, valamint a munka és magánélet egyensúlyának fenntartására számos eszközt használunk:

- **Csapatépítés** évente
- **Céges kirándulások** éves szinten
- **Teljesítményértékelés**, mely során mindkét fél (beosztott és vezető) visszacsatolást adhat egymásnak
- **Ötletláda** a munkatársak bevonására, visszajelzésekre.
- **Lojalitást elismerő oklevelek**, kitüntetések, törzsgárda tagok elismerése (5 évente elismerés oklevéllel).

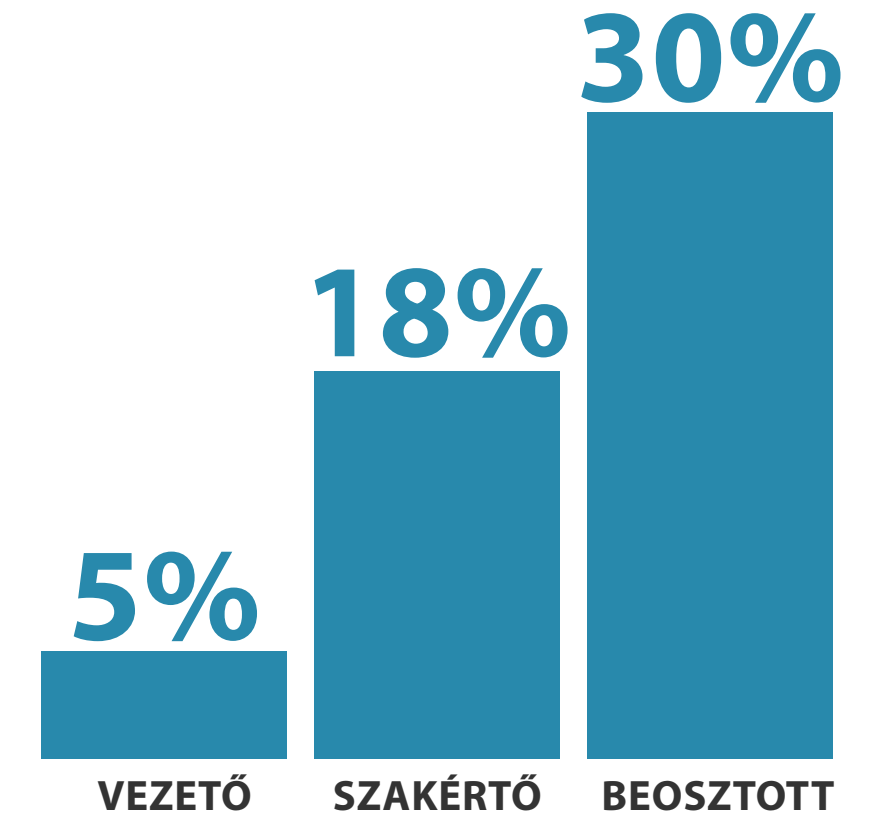
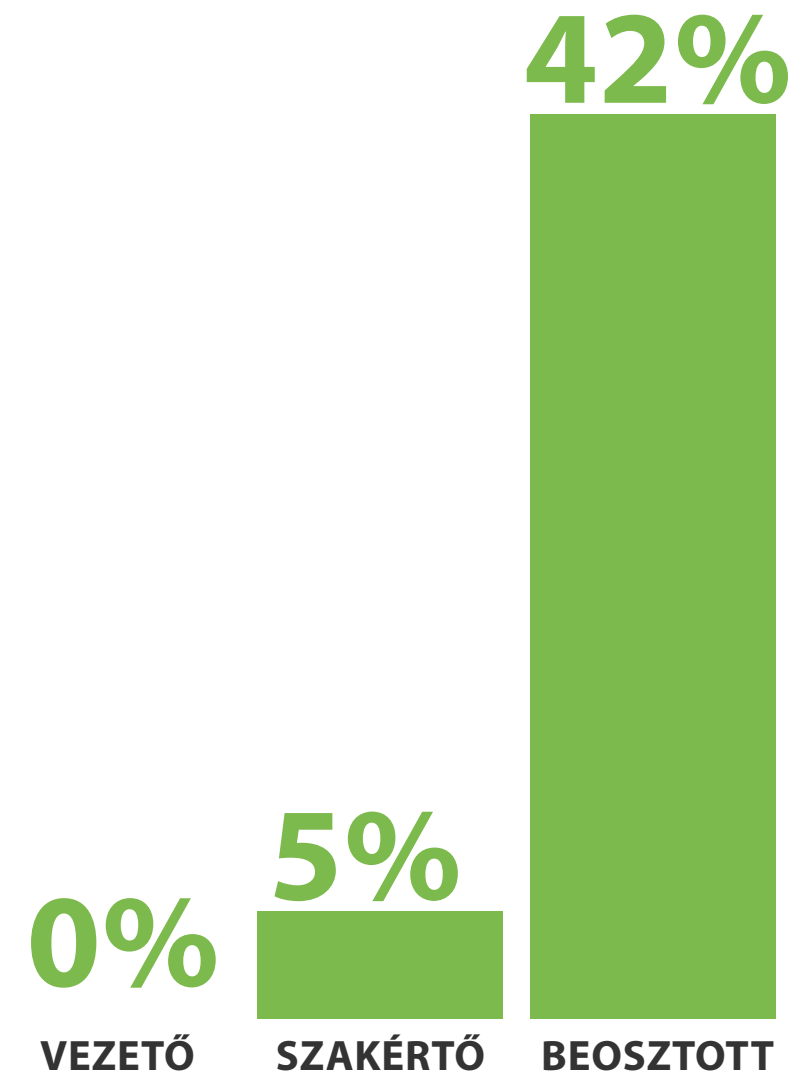
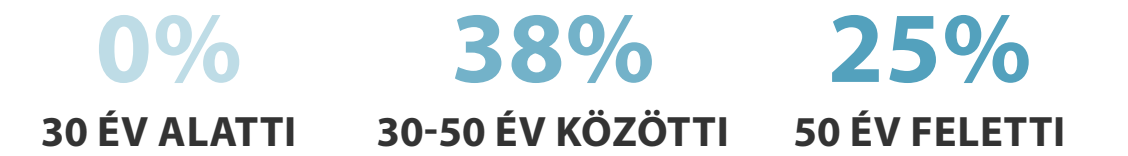
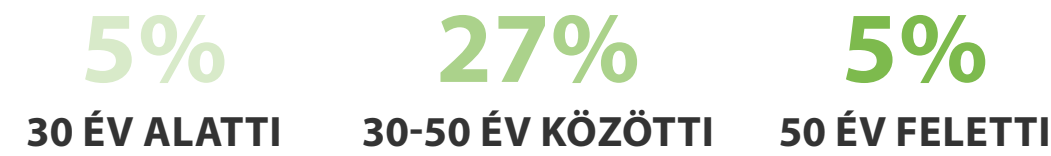
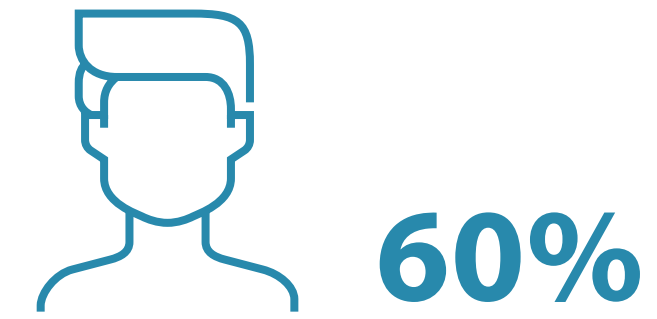
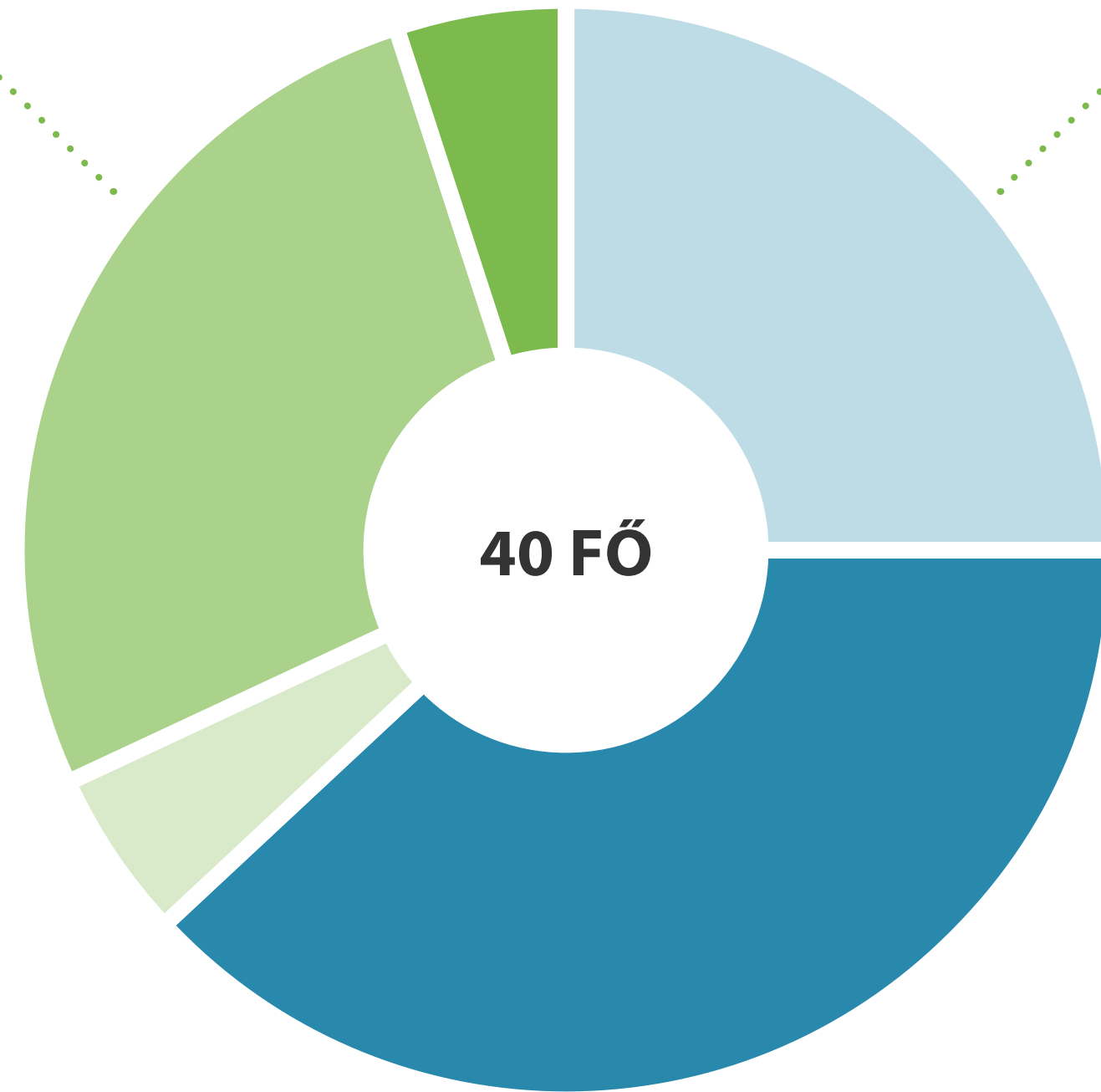
2022-ben külön stratégiai meetinget is szerveztünk belső kohéziónk erősítésére, egyrészt a 2021-es COVID járvány miatti részleges elszigetelődés feloldására, másrészt egymás jobb megismerésére, és csapaterősítési, összetartást javító szándékkal.

Ennek keretében megfogalmaztunk költségmentesen megvalósítható javaslatokat, mint pl. a „RétKÖZÖSSÉG” belső hírportálunkon való dolgozói interjúk, vagy rendszeres szakmai élménybeszámolók szervezése. Szeretnénk a jövőben megválasztani a Hónap Dolgozóját, és a fenntarthatóság jegyében elindítani a saját virtuális piacterünket („csere-bere” vásár, és irodai könyvtár kialakítása).

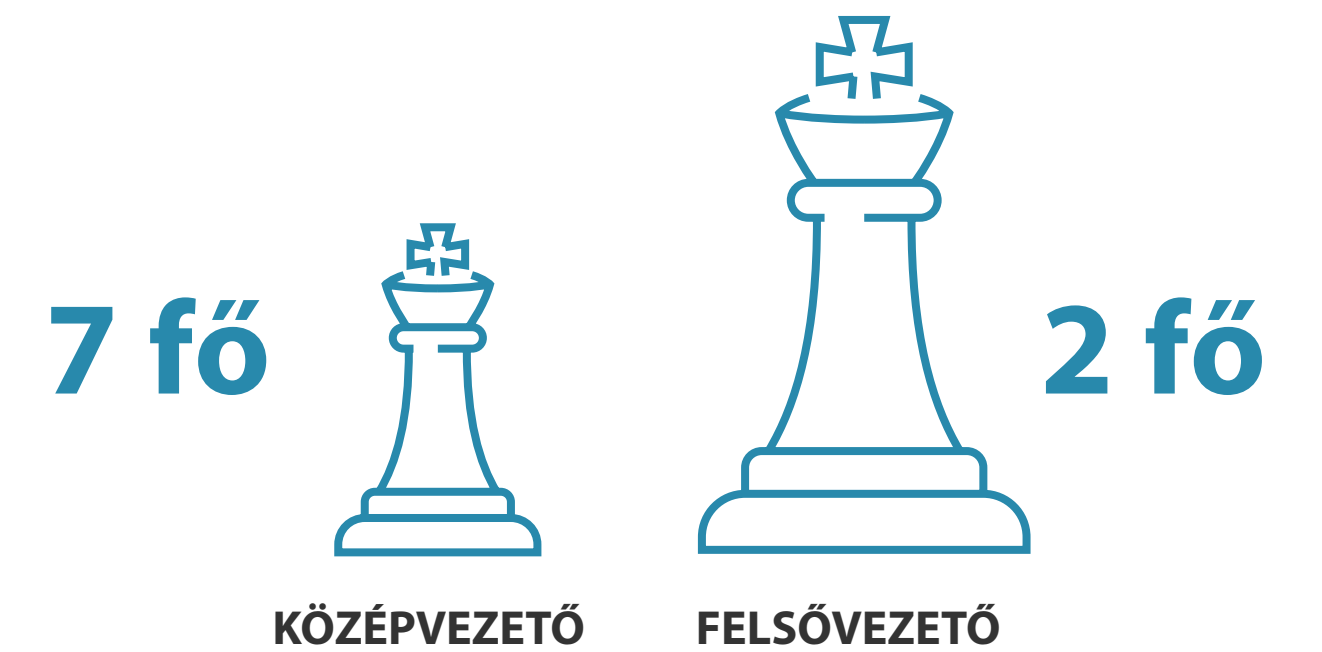
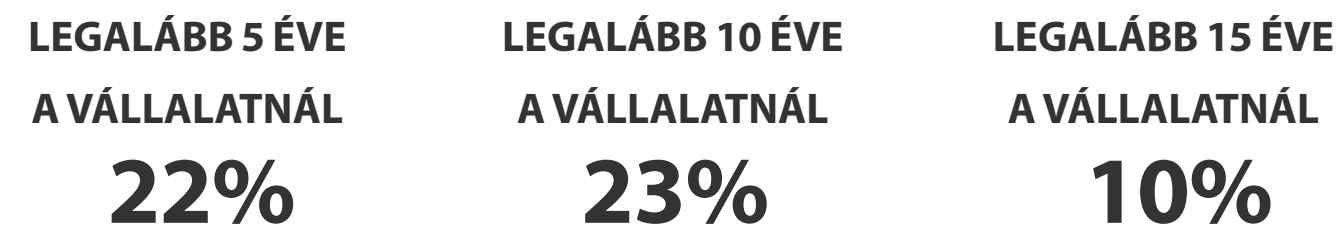
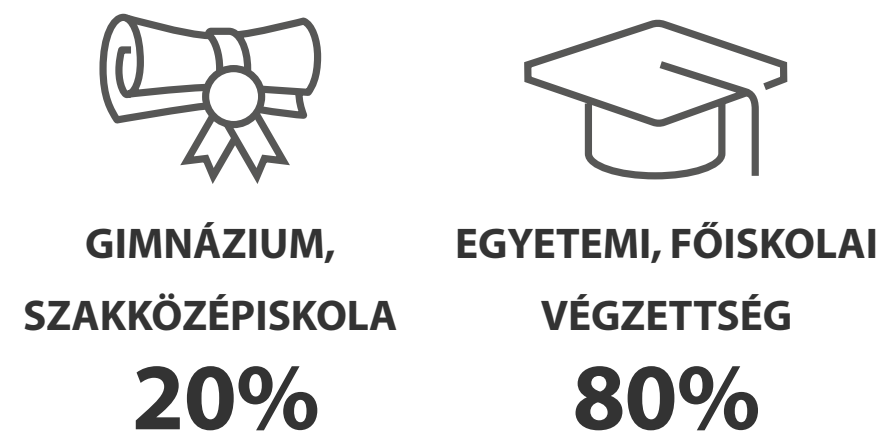
MUNKAVÁLLALÓI ÖSSZETÉTELÜNKBEN

2022.12.31.-én a teljes dolgozói létszámunk 40 fő volt, melyből egy dolgozó kivételével mindenki határozatlan idejű szerződéssel volt foglalkoztatva. Etikai kódexünkben is hangsúlyos az esélyegyenlőség és azonos bánásmód elve, így büszkék vagyunk arra, hogy vállalatunknál a nemek közötti arány közel kiegyenlített. Munkavállalóink között megtalálhatóak a pályakezdő fiataloktól kezdve a középkorú, és a nyugdíjas korú alkalmazottak is, mert számunkra mindenki érték.

Dolgozóinknak igyekszünk családi, meghitt légkört biztosítani, melyben a szakmaiság, a professzionalizmus, a kreativitás egyaránt megélhető. Az ő oldalukról ez magas fokú lojalitással, vállalatunk iránti elkötelezettséggel párosul, hiszen a munkaviszony átlagos hossza eléri a 8 évet. Alkalmazottjaink egyharmada több, mint 10 éve dolgozik nálunk, de vannak közöttük 15 éve itt dolgozó kollégák is. **2022-ben a fluktuációs rátánk rendkívül alacsony, csupán 4% volt, illetve nem volt munkahelyi balesetünk sem.** Mindkettőre kifejezetten büszkék vagyunk.



munkaviszony átlagos hossza **8 év**



KOMMUNIKÁCIÓ

Munkavállalóinkkal és partnereinkkel mind formális, mind informális megbeszélések folyamatosan zajlanak. Partnertalálkozókat éves szinten szervezünk, ahol a kollégák is részt vesznek és van lehetőségük egymással és a partnerekkel is kötetlenül beszélgetni.

Intranetes felület 2020 óta működik, minden szabályzat, céges információ, illetve üzletágak szerinti sablonok is megtalálhatóak rajta, segítve a mindennapi munkát.

Van egy rendszeresen megjelenő „RÉTKÖZÖSSÉG” című belső hírlevelünk, melyben szakmai és kollégákról szóló friss információk is szerepelnek.

TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁSI TEVÉKENYSÉGÜNK (=CSR)

A minket körbevevő szűkebb és tágabb környezetünk támogatása és óvása nem merül ki az alaptevékenységünk ellátásában, hanem jóval mélyebben gyökerezik. Fontosnak tartjuk, hogy akár szabadidőnkben is segíteni tudjunk másokon. Így tesszük ezt az alábbi módokon már évek óta:

- Önkéntes munka: Csapatépítés formájában 2022-ben részt vettünk egy egész napos munkában, melynek keretében a balatonkenesei általános iskola számára távolugró gödröt építettünk, udvari sakkasztalt és padokat festettünk. 2023-ban is szeretnénk ezt ősszel megismételni.
- Adományozás: A balatoni önkéntes munkát kiegészítendő adományoztunk még 100.000 Ft-ot az iskola felújítására. Ezen kívül 2022-ben az orosz-ukrán háború kitörésekor adományoztunk a Máltai Szeretetszolgálaton keresztül 1,2 millió Ft-ot, illetve ételadományokat. Ezen kívül szintén az ukrajnai háború miatt hazánkba menekült ghánai egyetemista diákokat segítettük átmenetileg elszállásolni, illetve támogattuk őket a hazajutásban. Az elmúlt években az Országos Mentőszolgálatot is támogattuk karácsony előtt.
- Egyesületek, szervezetek támogatása: Támogattuk a Komáromi Strand Kézilabda Egyesület, illetve a Budaörsi Liver FC-t. További 11 millió Ft-ot tervezünk adni látvány csapatsport támogatásra a TAO-ból.



Felelős vállalatirányításunk

Közel húsz éves működésünk során kialakítottunk egy üzletágakra bontott, világosan átlátható, és funkcionálisan jól működő szervezeti felépítést.

A felsővezetést társaságunk két ügyvezetője adja, akik mandátuma határozatlan időre szól.

Alattuk található üzletági felépítésünk:

- **Vízipari Technológiák Üzletágunk (=VTÜ)** magában foglalja a tervezési osztályt, ahol technológusok, projekt mérnökök, gépésztervezők, valamint építőmérnökök dolgoznak, a projekt menedzsment osztályt, a kivitelezési, és beszerzési osztályt, illetve az értékesítést.
- **Kereskedelmi üzletágunk** felöleli a tervezést, a műszaki irányítást, támogatást, a logisztikát és az értékesítést.

Fenti területeink mellett található a **Gazdasági osztály**, mely a cég működéséhez a pénzügyi, számviteli, adózási, kontrolling és bérszámfejtési támogatást nyújtja.

2022 év végén fogalmazódott meg a management részéről, hogy önálló HR vezetővel bővíti a csapatot, mivel a személyzeti kérdések egy ekkora szervezetnél még fókuszáltabb odafigyelést igényelnek. Így 2023 tavaszán felvételre került egy HR vezető, akinek a feladatai között szerepel majd az önálló HR stratégia kialakítása is, valamint a CSR tevékenységek koordinálása.

Büszkék vagyunk arra, hogy szervezetfejlesztésünk során eljutottunk ahhoz a mérföldkőhöz **2022-ben, hogy bevezettük az SAP rendszert**, amely komplex megoldást nyújt folyamataink menedzselésére és a döntéshozáshoz szükséges üzleti információk strukturált lekérdezésére.

Felelősen működő vállalként a minőségbiztosítás terén standard nemzetközi szabályok mentén működünk, így már évek óta bevezettük az ISO 9001 minőségirányítási rendszert.

Működésünk során szerteágazó szabályzatok és utasítások adják a keretet és útbaigazítást kollégáink számára, melyek saját belső intranetes rendszerünkön keresztül könnyen elérhetőek mindenkinek. Ezek kitérnek többek között az adatkezelésre/ biztonságra, IT biztonságra, általános költséggazdálkodásra, személyzeti, és egyéb munkavégzéssel kapcsolatos témákra is.



Etikus működési elveinket, értékrendünket tartalmazó egyik legfontosabb iránytűnk a 2022-ben bevezetett **Etikai Kódexünk**, amely a Pureco Kft.-n kívül kiterjed a BDL Kft, Pureco IDEA Kft, Optimép Kft re is.

Ebben rögzítettük az **alábbi lényeges témákat**, és hozzájuk való viszonyulásunkat:

- Etikus magatartás legfontosabb ismérvei
- Jogszabályoknak való megfelelés
- Törvényesség, szabálykövetés és feddhetetlenség
- A tisztességes üzleti magatartás
- Korrupció elleni fellépés (tiltott magatartás, tiltott tevékenységek)
- Összeférhetetlenség
- Beszerzési Politikánk
- Titoktartás
- Adatvédelem
- Emberi jogok
- Nyilvántartás, jelentés készítés, pénzügyi feddhetetlenség
- Munkahelyen kívüli magatartás, internet
- Hátrányos megkülönböztetés
- Munkafeltételek
- Egészség, biztonság és környezetvédelem
- Az előírások megsértésének jelzése és kezelése



Mind belső, mind külső partnereinkkel, érdekelt feleinkkel szemben elvárjuk az etikus működést.

Kiemelten kezeljük az esélyegyenlőséget, a diszkrimináció mentességet, és elutasítjuk a korrupció minden formáját.

Amennyiben bármelyik munkavállalónk a fenti pontok alapján visszaélést tapasztal, úgy számára lehetőséget biztosítunk ezek jelentésére, és bizalmasan kezelve kivizsgáljuk az adott ügyet megtéve a szükséges intézkedéseket.

Mindezekkel igyekszünk egyrészt megfelelni partnereink elvárásának, a jogszabályi környezetnek, valamint saját belső készítésünknek, hogy feddhetetlen és professzionális vállalként hosszú távon is sikeresen és fenntarthatóan működhessünk.



E - Environment

Környezeti mutatók¹



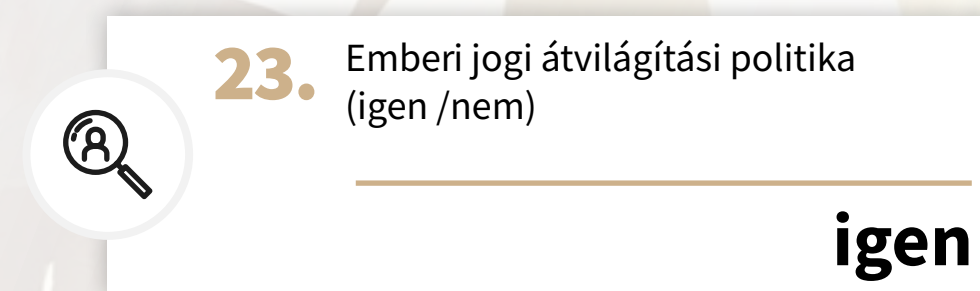
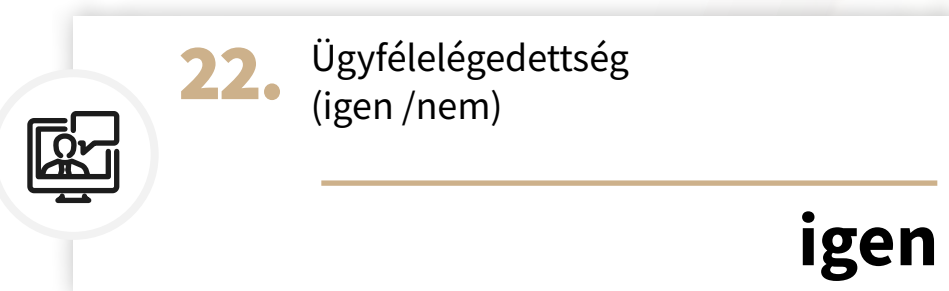
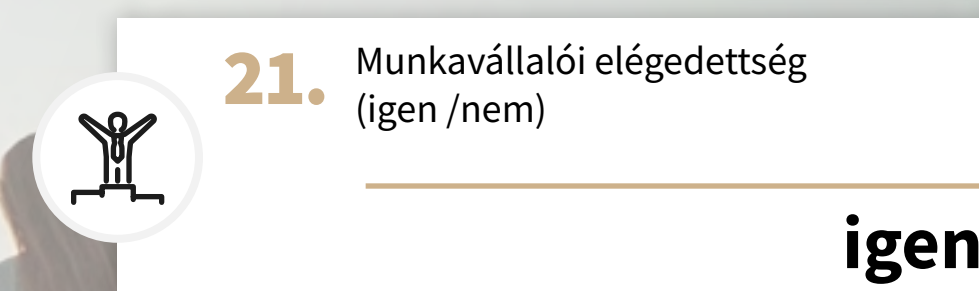
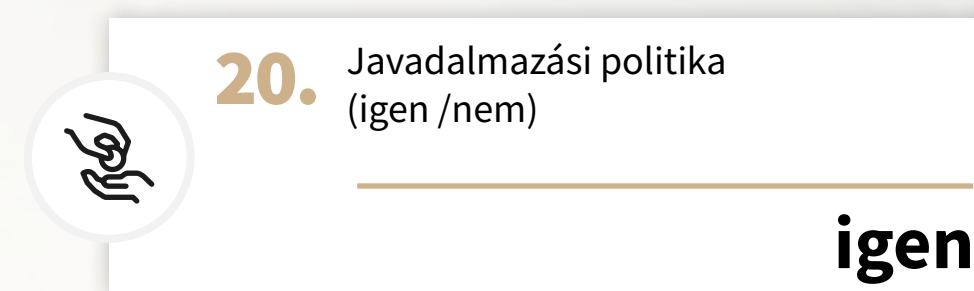
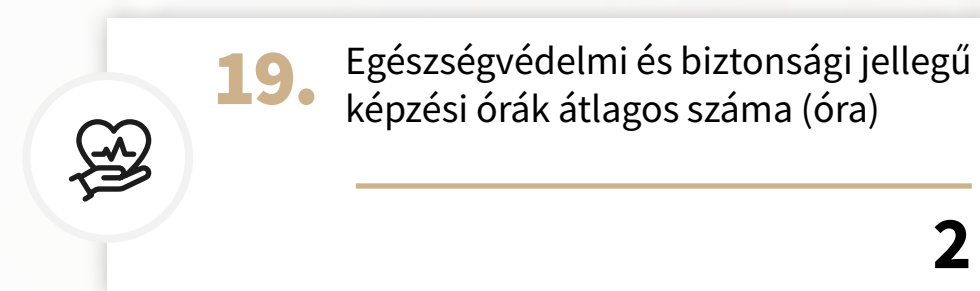
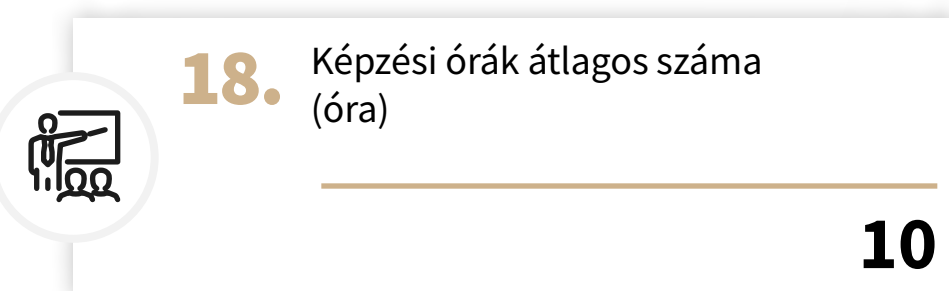
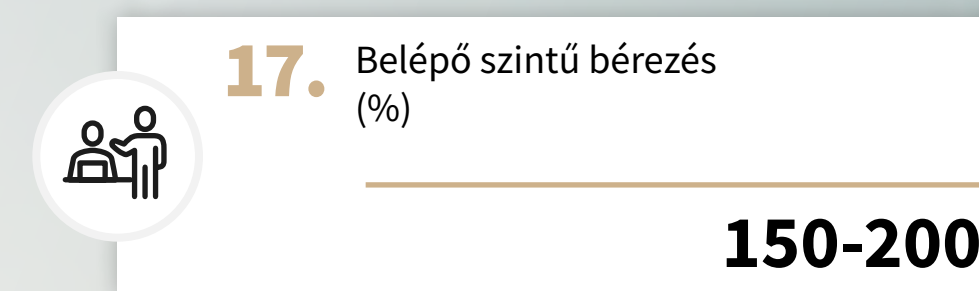
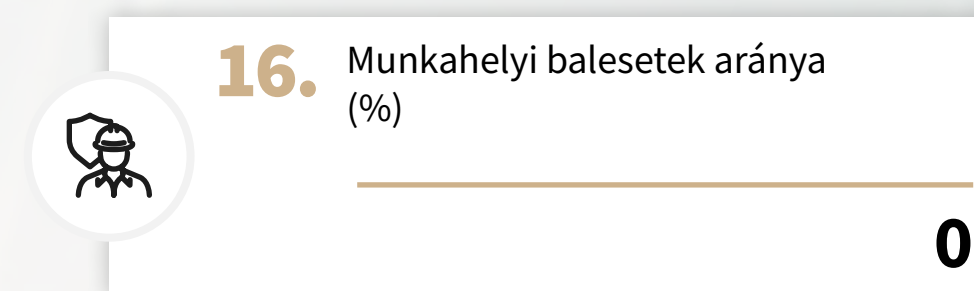
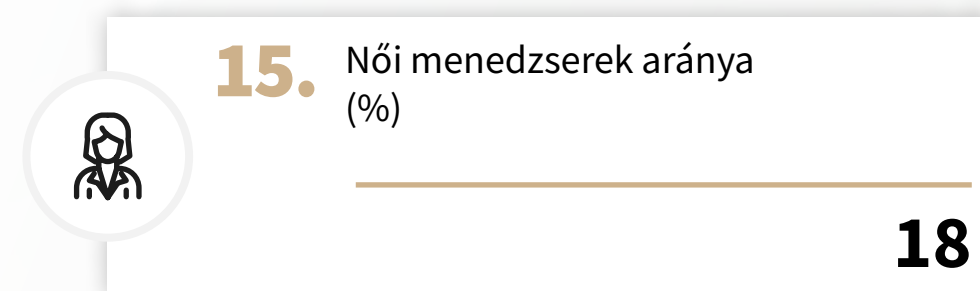
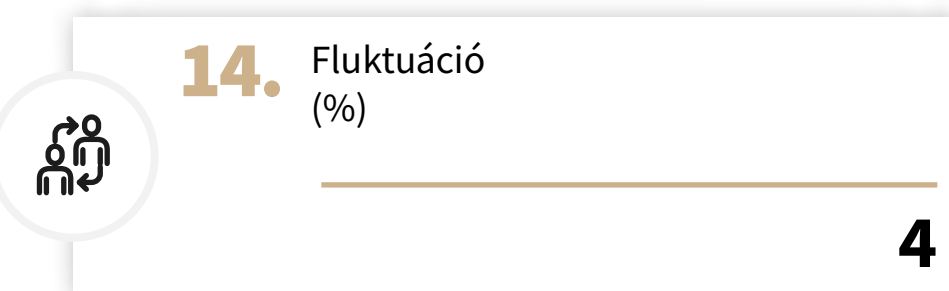
¹ Az értékek és válaszok megadására a BÉT KKV ESG értékelési módszertanának figyelembevételével került sor.

* A releváns üzleti tevékenység a cég számára a 2022.12.31. létszám adat fő-ben megadva.



S - Social

Társadalmi mutatók



¹ Az értékek és válaszok megadására a BÉT KKV ESG értékelési módszertanának figyelembevételével került sor.



G - Governance

Vállalatirányítási mutatók

24. Korrupcióellenes politika
(igen / nem)

igen

25. Felelős beszerzési politika
(igen / nem)

igen

26. ESG szervezeti felelős
(igen / nem)

nem

27. Visszaélést bejelentők védelme
(igen / nem)

igen

28. Adatbiztonság²
(darab)

0

29. ESG kompetencia fejlesztése
(igen / nem)

igen

30. Érintettek bevonása
(igen / nem)

igen

¹ Az értékek és válaszok megadására a BÉT KKV ESG értékelési módszertanának figyelembevételével került sor.

² Az ügyfelek magánéletének megsértésével és az ügyféladatok elvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszok száma.

Impresszum:

Az ESG jelentés az ESG Pilot – Tanácsadási Program (GINOP-1.1.7-17-BÉT-6) keretében készült.

Szakmai tartalom és ESG tanácsadás: Credit Management Group / FinSofTech Kft.

www.linkedin.com/company/credit-management-group-esg-solutions/



Design: Barna Design Kft. - www.barnadesign.eu