

Puraset Kft. Nyilatkozata

a GINOP PLUSZ-2.1.1-21 projekt időszak alatt, az esélyegyenlőség fenntartása érdekében elvégzett feladatokról

A Társaság folyamatosan törekszik az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség biztosítására, működését erre tekintettel minden évben megvizsgálja. Ennek eredményeként évente új célokat tűz ki és 2022-től írásos formában is deklarálja vállalásait.

A Puraset Kft. esélyegyelőségi megbízotton keresztül lehetőséget biztosít a munkavállalók számára a panasz és javaslatételre, valamint eljárást dolgozott ki a bejelentések kivizsgálására.

A Társaság évek óta kiemelt figyelmet fordít a nők és férfiak közötti egyenlőtlenségek monitorozására és ennek javítása érdekében évente megvalósítandó célokat határoz meg.

A projekt időszak alatt megtett intézkedések összefoglalása

A munkavállalói felvételek, munkaviszony létesítéshez kapcsolódó folyamatok során nem történt az esélyegyenlőségi törvény pontjaiba ütköző hátrányos megkülönböztetésre utaló sem szándékos, sem véletlen eljárás. Diszkriminatív elemek nem szerepeltek az állás hirdetésekben.

A Társaság törekszik a hatékony információ áramlás fenntartására, így belső tájékoztató levelekben, informálja a munkavállalókat a Társaságnál folyó munkákról, folyamatokról. A felső vezetők időszakonként személyesen beszámolnak a Társaság működéséről a munkavállalóknak, illetve fogadják és megválaszolják a munkavállalóktól érkező kérdéseket, kéréseket. Az információkhoz való hozzáférésben is szem előtt tartják az egyenlő bánásmód elveit.

A Társaság, a vezetők kiválasztása során kizárólag a munkakörhöz szükséges tudás tapasztalat, illetve egyéb készségek képességek megléte alapján választja ki. Mindemellett a Puraset Kft. folyamatosan törekszik arra, hogy női és férfi vezetők is képviseltessék magukat a Társaság irányító testületében.

A vezetők nyitva tartják a munkavállalók előtt az ajtajukat, nyitott érdeklődéssel fogadják a munkavállalók javaslatait, kéréseit. A Puraset Kft. vezetése a munkavállalók javaslatait kéréseit figyelembe véve alakítja ki a működési rendjét.

2022. évben a Puraset Kft. a nemek közti arány megfelelőségének javítását tűzte ki célul. Ennek a célnak a megvalósításában a nemek közti arány megfelelőségének biztosításához, női munkaerőt kerestek és vettek fel mérnök munkakörbe.

A Esélyegyenlőségi célkitűzésük 2023. évben, az átjárhatóság biztosítása volt a különböző munkaidő-beosztások közt, továbbá a szabadságotól az iskolaiszünetet szempontként érvényesíteni a munkavégzés során a munkahelyen. Ezen célkitűzést a munkahelyen külön helység kialakításával valósították meg, mely szabadon lehetett használni a nyáriszüneten lévő gyermekeknek.

2024. évi esélyegyenlőségi célkitűzésük a kommunikáció fejlesztése. A kommunikációs tevékenység célcsoportja az egy munkakörben dolgozó nő és férfi dolgozók.

A Társaság úgy vélte, hogy a nők és a férfiak nem szükségszerűen reagálnak egyformán ugyanazon információ típusra, így ezt mindenképpen szükséges figyelembe venni a projekt tevékenysége során. 2024. évi célkitűzésének eleget téve a munkáltató célzott, úgynevezett on the job tréninggel a mindennapi munka, valamint megbeszélések egyeztetések során fejlesztette a munkavállalók kommunikációját, melyek hatása a projektek során megmutatkozott. Az alacsony vállalati létszámra tekintettel az első számú vezető koordinálta a programot, melyben öt egy szakképzett tréner, coach támogatta. A fókusz a kölcsönös értő figyelem fejlesztése kapta, mely során a munkavállalók egymás felé irányuló kommunikációja fejlődött. A jobb megértés a projektek során felgyorsította a folyamatokat, illetve az esetleges konfliktusokat hatékonyabban kezelik a kollégák.

2024-ben a gyermeket váró munkavállaló kérésére a munkavállalói igények figyelembevételével munkakör átszervezésre került sor, a munkavállaló számára a munkáltató biztosítja a rugalmas munkavégzés lehetőségét (munkaidő-beosztás és munkavégzés helye tekintetében). A munkáltató időben megkezdte a munkavállaló pótlásának szervezetését. Az új munkaerő kiválasztás során a Munkáltató figyelembe vette az esélyegyenlőségi tervben vállaltakat.

Az esélyegyenlőségi tervben foglaltak szerint 2024-ben a Társaság lehetőséget biztosított egy felsőfokú tanulmányokat folytató hallgató számára gyakorlati szakmai tapasztalat szerzésre.

A 2024. évi törvényváltozások ellenére a Társaság felelős munkáltatóként továbbra is biztosítja a foglalkozás egészségügyi vizsgálatot és szűrést a Munkavállalók számára.

A projekt időszak alatt az Esélyegyenlőségi terv személyi hatálya alá tartozó személyek nem nyújtottak be kivizsgálandó panaszt az Esélyegyenlőségi megbízott felé.

A munkavállalói felvételek, munkaviszony létesítéshez kapcsolódó folyamatok során nem történt az esélyegyenlőségi törvény bármely pontjába ütköző hátrányos megkülönböztetésre utaló sem szándékos, sem véletlen eljárás. Diszkriminatív elemek nem szerepeltek az állás hirdetésekben.


A Társaság célkitűzése alapján 2025-ben még nagyobb figyelmet fordít a munkavállalók esélyegyenlőségére és az egyenlő bánásmódra, keresi a lehetőséget a munkavállalókkal történő aktív, kommunikációra. A Puraset Kft. törekszik arra, hogy az évek során akár emelkedő létszám ellenére megőrizze azt a bizalmi kapcsolatot a munkavállalókkal, amelyet eddig megteremtett.

A Társaság 2025. évi célkitűzése, hogy saját belső ellenőrzés keretében célzott vizsgálatot folytat le. A vizsgálat tárgya, hogy a belső dokumentumok, szabályzatok biztosítják-e az esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elveinek érvényesülését, különös tekintettel a nők és férfiak közötti esélyegyenlőségre.


2025.03.31.



Dr. Zádor István
Társaság vezetője



Szalay András Antal
Esélyegyenlőségi
megbízott



Reinbold Enikő
Esélyegyenlőségi
szakértő