

The Pure Eco

PURECO ESG JELENTÉS 2024

PURECO
THE PURE ECO



Tartalomjegyzék

Ügyvezetői köszöntő.....	2
1. A jelentésről	3
2. A Pureco bemutatása.....	5
2.1 A vízügyi szektor fenntarthatósági jelentősége	5
2.2 Tevékenységünk	6
2.3 Irányelvek iránti elköteleződés	8
2.4 Tagvállalataink	8
3. Vállalatirányítás	10
3.1. Átlátható vállalatirányítás	10
3.1.1. Antikorrupció	11
3.1.2. Összeférhetetlenség	11
3.1.3. Visszaélés-bejelentési mechanizmusok.....	12
3.2. Üzleti etika, esélyegyenlőség	12
3.3. Szervezeti tagságok	14
3.4. Érintettek bevonása.....	15
4. A vállalat saját működéséből eredő hatásai	16
4.1. Környezeti hatások	16
4.1.1. Energiahatékonyság a fókuszban	16
4.1.2. Szelektív hulladékgyűjtés	17
4.2. Munkavállaló, mint érték.....	18
4.2.1. Teljesítményértékelés és javadalmazás.....	19
4.2.2. Képzés, fejlesztés és munkavállalói egészség.....	19
5. Fenntartható értékteremtés	20
5.1 Termékek bemutatása	22
5.1.1 PureBOX®	22
5.1.2 Envia TRP.....	22
5.1.3 PurAID®	23
5.1.4 Septopure®	25
5.1.5 PURECO TS ACÉLTÁROZÓ	26
5.4. Helyi közösségek támogatása, aktív és folyamatos CSR tevékenység.....	27
GRI Index	29

Ügyvezetői köszöntő

GRI 2-22

Tisztelt Olvasók!

Örömmre szolgál, hogy bemutatathatom a Pureco Kft. második fenntarthatósági jelentését, melyben bemutatjuk cégünk elkötelezettségét a fenntartható fejlődés iránt. Törekszünk arra, hogy működésünk során ne csupán a napi feladatokra összpontosítsunk, hanem erőforrásainkhoz mérten a hosszabb távú célokra és a jövőbeni tervezésre is figyelmet fordítsunk.

A Pureco Kft. kiemelten kezeli a fenntarthatóságot, mivel termékeink kialakítását a fenntarthatóság, megközelíthetőség és észszerűség hármasa vezérli. Célunk, hogy minél több terméket helyben gyártsunk, és a gyártási folyamat során minél több hulladékot újrahasznosítsunk. A környezettudatos és a modern technológiák integrálása komoly kihívást jelent, de mérnökeink olyan innovatív megoldások fejlesztésébe kezdtek, amelyek azonnali segítséget nyújtanak az egészséges vízhez való hozzáférés biztosításában hazánkban, illetve olyan Európán kívüli területeken, ahol nehezen elérhető a megfelelő minőségű ivóvíz és nem megoldott a szennyvíztisztítás. E törekvéseinknek köszönhetően egyre több helyen építettünk komplett ivóvíz- és szennyvíztisztítási rendszereket. Folyamatosan fejlesztjük termékeinket, új partnereket keresünk, és már jelen vagyunk új célpiacokon, mint Horvátország és Szerbia, miközben erősítjük afrikai és ázsiai jelenlétünket is, például Ghánában, Togóban és Vietnámban.

A termékfejlesztés terén célunk az alternatív alapanyagok és megoldások keresése és tesztelése, hogy magas minőségű, hosszú élettartamú termékeket tudjunk létrehozni. Munkavállalóink folyamatos fejlesztése és a hatékony munkavégzés érdekében képzéseket szervezünk, hogy támogassuk a mindennapi kooperációt. Szeretnénk továbbra is fenntartani a tervezőkkel a folyamatos kapcsolattartást, hogy az igényeikkel, trendekkel lépést tartsunk.

Üzleti céljaink között kiemelt helyen szerepel a szakmai együttműködési megállapodások erősítése. Továbbá, célunk új termékek kizárólagos képviselése és saját gyártási kapacitásunk bővítése is, hogy garantálni tudjuk a gyors és megbízható szállítási határidőket.

A Pureco Kft. számára a fenntarthatóság nem csupán egy cél, hanem alapvető érték. A vízhez való hozzáférés biztosítása érdekében olyan technológiák gyártására fókuszálunk, amelyek azonnali megoldást nyújtanak a nem megfelelő minőségű ivóvizek problémáira. Ezen megoldások révén gyorsan tudunk reagálni és meg tudjuk oldani az átmeneti vagy tartós vízminőségi problémákat.

Célunk, hogy vizeink tiszteletét kivívjuk, a víz értékét tudatosítsuk. Üzleti tevékenységünkön túl azon is dolgozunk, hogy tapasztalatainkat átadjuk a fejlődő országoknak. A világban tapasztalható gazdasági és politikai bizonytalanságok, kihívásai ellenére elkötelezettek vagyunk amellett, hogy termékeink és szolgáltatásaink minél több emberhez eljussanak.

Kérem, tartsanak velünk, ismerjék meg fenntarthatósági tevékenységünket!

Budapest, 2025. augusztus 31.

Dr. Kovács Károly

Horváth Bálint

Ügyvezető

Ügyvezető

Pureco Kft.

Pureco Kft.

1. A jelentésről

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5

A fenntartható fejlődéshez való hozzájárulás a küldetésünk szerves része. A Pureco Cégcsoport a kezdetektől fogva azon dolgozik, hogy a vízkészletek minőségének megőrzésével és javításával a növekvő népesség számára a tiszta víz hosszú távon is biztonságosan hozzáférhető maradjon. A 2022 -es időszakra vonatkozó ESG jelentésünk után örömmel tesszük közzé a 2024-es üzleti évről szóló ESG jelentésünket, amely a Globális Jelentéstételi Kezdeményezés (Global Reporting Initiative, továbbiakban GRI) szabványát vette alapul.

A jelentés tartalmának meghatározásához a korábban elvégzett lényegességi felmérés nagyban hozzájárult. Jelentésünkben elsősorban olyan termékeken és projekteken keresztül mutatjuk be vállalat környezeti és társadalmi hatását, amelyek tevékenységünk szempontjából meghatározó szerepet töltenek be.

1. táblázat: A jelentés kerete

Jelentéstevő szervezet	Pureco Kft.
A szervezet központi címe	Magyarország, 1118 Budapest, Rétköz utca 5.
Jelentés hatásköre	A Pureco Kft. konszolidációs körébe bevont nagyobb leányvállalatok (lásd 1. táblázat), valamint a BDL Kft.
Jelentéstételi időszak	2024. január 1. - december 31. (2024-es pénzügyi év)
Jelentéstétel gyakorisága	Éves
Jelentéskészítési szabvány	GRI Standards (2021) „with reference”
Külső hitelesítés	A Jelentésben szereplő információkat és adatokat külső fél nem hitelesítette.
Előző jelentés publikálásának dátuma	2023

A Jelentés az alábbi vállalatokra terjed ki Pureco Cégcsoporton belül.

2. táblázat: A fenntarthatósági jelentésben részt vevő Pureco Kft. leányvállalatai és tagvállalatai

Társaság	Ország
Pureco Kft.	Magyarország
BDL Kft.	Magyarország
Optimép Kft.	Magyarország
Pureco IDEA Kft.	Magyarország

Társaság	Ország
Puraset Kft.	Magyarország
Pureco Africa	Ghána

Azokban az esetekben, amikor a számszerű mutatók nem terjednek ki az összes fenti leányvállalatra, az érintett táblázat alatt jelezzük, hogy mely vállalatok adatait tartalmazza.

A 2024-es ESG jelentésünk összeállításakor figyeltük arra, hogy azonosítsuk és bemutassuk azokat a környezeti, társadalmi és vállalatirányítási témákat, amelyek a Pureco működése és értéklánca szempontjából a legnagyobb jelentőséggel bírnak. A jelentésbe bevont BDL Környezetvédelmi és Szolgáltató Kft. hivatalosan nem része a Pureco Cégcsoportnak, azonban részben azonos tulajdonosi kör és szoros szakmai együttműködés miatt tevékenysége releváns a Pureco ESG szempontú értékelése során.

A lényeges témák listáját a 2023-es ESG jelentéssel összhangban, a 3. táblázat mutatja be.

3. táblázat: Lényeges témák kategóriák szerint

Téma kategóriája	Azonosított lényeges témák
Környezeti	Fenntartható, költséghatékony megoldások
	Körforgásos gazdaság: 100% újrahasznosított anyagból fejlesztett termékmegoldás
	Felelős papírhasználat
	Energiahatékonyság a fókuszban
	Szelektív hulladékgyűjtés
Társadalmi	Helyi közösségek támogatása
	Munkavállaló, mint érték
	Aktív és folyamatos CSR tevékenység
Vállalatirányítás	Átlátható vállalatirányítás
	Széleskörű szabályzatrendszer
	Üzleti etika, esélyegyenlőség
	Integrált vállalatirányítási rendszer

2. A Pureco bemutatása

2.1 A vízügyi szektor fenntarthatósági jelentősége

A vízhez való hozzáférés alapvető emberi jog, amely a tisztességes életkörülmények, a közegészségügy és az éghajlati ellenállóképesség egyik legfontosabb pillére. Az ENSZ 6. Fenntartható Fejlődési Célja (SDG 6) célul tűzi ki, hogy 2030-ra mindenki számára elérhetővé váljon a biztonságos ivóvízellátás, a megfelelő szennyvízkezelés és a higiéniai szolgáltatások.

A jelenlegi adatok alapján azonban ezek a célok továbbra is messze vannak a teljesüléstől¹:

- Világszerte 2,2 milliárd ember nem rendelkezik biztonságosan kezelt ivóvíz-szolgáltatással
- 3,5 milliárd ember számára nem biztosított a biztonságos szennyvízkezelés
- 2,2 milliárd ember még az alapvető higiéniai szolgáltatásokhoz sem jut hozzá
- a Világ szennyvizeinek 80%-a tisztítás nélkül kerül vissza a természetbe²

Az ivóvíztisztítás és szennyvízkezelés hiánya közvetlen összefüggésben áll különféle megelőzhető betegségekkel és halálesetekkel. A WHO adatai szerint évente mintegy 1,4 millió ember, köztük 395 000 öt év alatti gyermek veszíti életét olyan megbetegedésekben, amelyek megfelelő vízellátással, szanitációval és higiéniai megelőzhetők lennének³.

A vízügyi szektor ezekkel a közegészségügyi hatásokkal párhuzamosan az éghajlatváltozás szempontjából is stratégiai jelentőséggel bír. Bár a víz- és szennyvízkezelés a globális üvegházhatású gázok kibocsátásának mindössze kb. 1%-áért felelős közvetlenül, a kapcsolódó technológiák és infrastrukturális döntések jelentősen befolyásolják a szektor közvetett kibocsátásait. A nem megfelelően kezelt szennyvíz metánt és dinitrogén-oxidot bocsáthat ki – előbbi 21-szeres, utóbbi pedig 310-szeres globális felmelegedési potenciállal bír a szén-dioxidhoz képest. A szektor karbonintenzitása ráadásul jelentősen eltérhet attól függően, hogy milyen technológia kerül alkalmazásra. Például:

- Egy decentralizált ivóvíztisztító rendszer napi CO₂-kibocsátása személyenként 0,0003 kg, míg ugyanaz a vízforralás elektromos eszközzel 0,0656 kg, nyílt tűzön pedig akár 0,81 kg CO₂-t eredményezhet.⁴
- A hagyományos központi szennyvíztisztítók éves CO₂-kibocsátása egymillió főre vetítve akár 8 400 tonna is lehet, míg egy hatékony, helyi szennyvíziszap-kezelő megoldás esetén ez az érték csak 562 tonna.⁵

Ezek az adatok azt jelzik, hogy a vízügyi ágazatban alkalmazott technológiai megoldásoknak döntő szerepe van a globális klímacélok teljesítésében.

¹ Az ENSZ Fenntartható Fejlődési Célok 6. célja – „Tiszta víz és alapvető köztisztaság mindenkinek”. Elérhető:

<https://sdgs.un.org/goals/goal6>

² European Investment Bank Group (2022): Infrastructure Solutions: No wastewater to waste. Elérhető: [Wastewater resource recovery can fix water insecurity and cut carbon emissions](#)

³ WHO (2023): Drinking-water – Key facts. Elérhető: <https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/drinking-water>

⁴ Karoly Kovacs: *The Energy Nexus in the Water Sector*. Prezentáció, ENSUS Conference, 2020.

⁵ Karoly Kovacs: *The Energy Nexus in the Water Sector*. Prezentáció, ENSUS Conference, 2020.

Az Európai Zöld Megállapodás és az azt jogilag konkretizáló EU Taxonómia rendelet is elismeri a vízügyi szektor, illetve általánosságban a vízkezelés fenntarthatósági szerepét. Az EU Taxonómia rendelet célja egy egységes fenntarthatósági kritériumrendszer kidolgozása különböző gazdasági tevékenységekhez, melyek teljesülése esetén kijelenthető, hogy az érintett vállalatok az adott tevékenységet fenntarthatóan végzik. Az érintett kritériumrendszer 6 környezeti célkitűzést nevesít, melyek közül az egyik a víz- és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme. Ennek kapcsán a legtöbb azonosított tevékenységhez kapcsolódóan meghatározásra kerültek elvárások a víztestek védelmére vonatkozóan, melyek kidolgozásában a Pureco Kft. ügyvezetője, Dr. Kovács Károly is aktív szerepet vállalt.

A fentiek mellett az EU Taxonómia önálló szektorként szerepel a „Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, tisztítása, hulladékgazdálkodás és szennyeződésmérséklés” is, mely alá tartozó tevékenységek jelentős mértékben hozzájárulhatnak az éghajlatváltozás mérsékléséhez, az ahhoz való alkalmazkodáshoz, a körforgásos gazdasághoz, illetve a szennyezés megelőzéshez is.

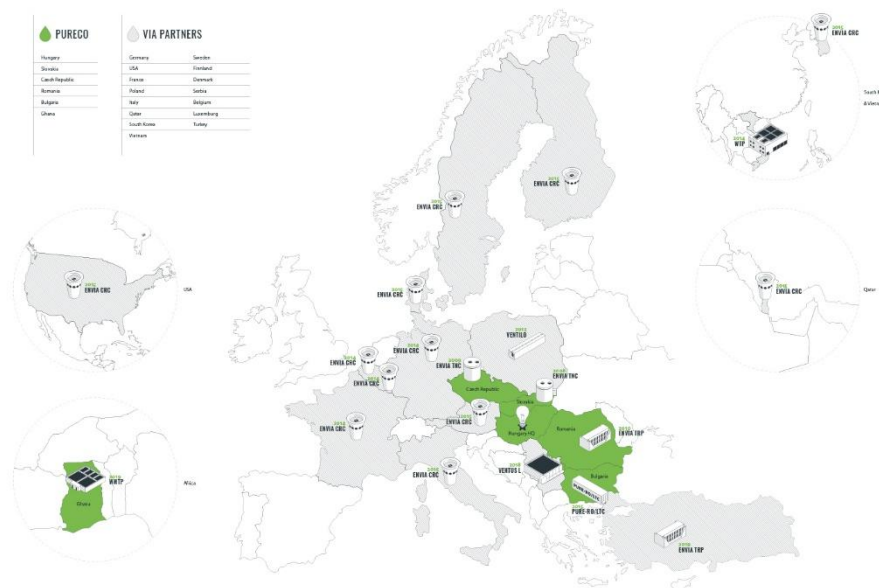
2.2 Tevékenységünk

GRI 2-6

A Pureco Kft. egy innovatív, fenntartható vízgazdálkodási megoldásokra specializálódott, 100% magyar tulajdonú vállalat, amely komplex rendszereket kínál ivóvízkezelés, szennyvíztisztítás és csapadékvíz-gazdálkodás területén. Célunk, hogy környezetbarát technológiáink révén hozzájáruljunk a vízellátási infrastruktúra fejlesztéséhez, a tiszta vízhez való biztonságos hozzáféréshez és a víz újrahasznosításához Magyarországon, a régióban, valamint afrikai és ázsiai partnereinknél.

Termékértékesítési üzletágunk ipari beruházók, kivitelező cégek és nagyléptékű fejlesztések számára kínál megoldásokat. Tapasztalataink alapján csapadékvíztározók, tisztítók és elvezetőrendszerek kerülnek kialakításra a lehulló csapadékvíz kezelésére, az ivóvízellátás forrásainak kialakítására és a szennyvízkezelés különböző módjaira. A műszaki megoldások kiválasztásában tervezői partnereinkkel szoros szakmai együttműködés valósul meg.

Technológiai és projektmegvalósító üzletágunk saját mérnöki csapatra épül, amely a tervezéstől a kivitelezésen át az üzembe helyezésig kíséri végig a projekteket. Megvalósított projektjeink között kommunális ivó- és szennyvíztelepek és egyedi szennyvíztisztító rendszerek találhatók itthon és külföldön egyaránt. Saját fejlesztésű és gyártású berendezéseink, valamint moduláris rendszereink mellett külső gyártású termékeket is forgalmazunk, melyek révén vállalatunk nemcsak a magyar piacon van jelen, hanem számos nemzetközi projektben is részt vesz, többek között afrikai és ázsiai országokban.



Folyamatos kutatás-fejlesztési tevékenységünk illeszkedik a fenntartható fejlődési célokhoz, figyelmet fordítva az éghajlatváltozás hatásainak mérséklésére és az erőforrások hatékony felhasználására. Rendszereink kialakítása során a körforgásos gazdaság elveit követjük, minimalizálva a vízvesztést és csökkentve a szennyezőanyagok környezetbe jutását. Vállalatunk önkormányzatokkal, ipari szereplőkkel és egyéb partnerekkel együttműködve valósít meg fenntartható, hosszú távon működő vízgazdálkodási megoldásokat, hozzájárulva egy élhetőbb, zöldebb jövőhöz.

Jelenlétünk a fejlődő országokban

Általános célunk, hogy a vízárték jegyében, széleskörű szemléletformálással egyre több emberhez juttassuk el megoldásainkat, és minél több szakmai együttműködést alakítsunk ki a környező és fejlődő országokban, törekedve a helyi közösségek aktív bevonására. Meggyőződésünk, hogy a vízhez való méltó hozzáállás a fenntartható fejlődés egyik alapköve.

Afrikában aktívan részt veszünk a szabályozási környezet fejlesztésében is. Törekszünk arra, hogy tevőlegesen is hozzájáruljunk a régióban a vízzel kapcsolatban meghatározott célok, szabványok kialakításához – együttműködésben önkormányzatokkal, ipari szereplőkkel és egyéb partnerekkel. Afrikai tevékenységünket a Pureco Africa leányvállalatunk helyi munkavállalókkal, fenntartható vízgazdálkodási projektekkel támogatja. Ügyvezető igazgatónk, Dr Kovács Károlyt az Afrikai Vízügyi Szövetség (African Water and Sanitation Association, AfWASA) beválasztotta 25 fős stratégiai tanácsába, ahol egyedüli nem-afrikai szakértőként járul hozzá a kontinens vízügyi stratégiájához. Üzleti célunk, hogy termékeik és szolgáltatásaik szélesebb körben váljanak elérhetővé a fejlődő országokban, elősegítve ezzel a helyi közösségek fenntartható fejlődését és az ENSZ fenntartható fejlődési céljainak elérését.

2.3 Irányelvek iránti elköteleződés

GRI 2-23

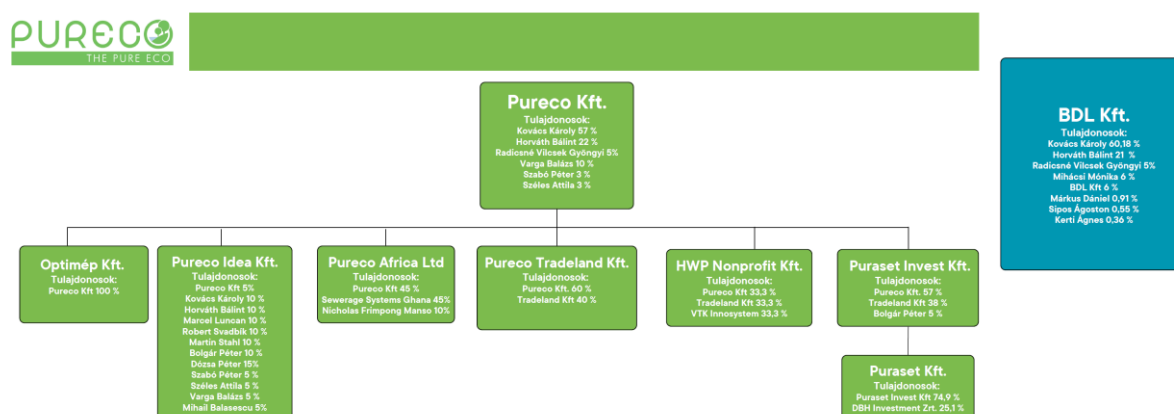
Vállalatunk önkéntes kötelezettségvállalásokkal is kifejezi elköteleződését a felelős üzleti magatartás és az emberi jogok tiszteletben tartása iránt. Bár jelenleg nem kötelez minket semmilyen jogszabály, vagy egyéb elvárás fenntarthatósági jelentés elkészítésére, önkéntesen vállaltuk ennek a dokumentumnak az összeállítását, ezzel is jelezve a fenntarthatósági szempontok iránti elkötelezettségünket.

Elköteleződésünk olyan nemzetközi irányelvekhez igazodik, mint az ENSZ Globális Megállapodás alapelvei, az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányelvei (UNGP), az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó iránymutatásai, valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetet ILO (ILO) alapegyezményei. Emellett tevékenységünket a 6. Fenntartható Fejlődési Célok (Tiszta víz és alapvető köztisztaság) szellemében végezzük.

Az irányelvekben megfogalmazott elveket üzleti működésünkbe és partnerkapcsolatainkba is beépítjük. Kiemelt figyelmet fordítunk a vízhez és higiéniai szolgáltatásokhoz való hozzáférés javítására, különösen a hátrányos helyzetű közösségek esetében. Vállalati elköteleződésünket nyilvános eseményeken, szakmai találkozókra és honlapunkon keresztül is kommunikáljuk.

2.4 Tagvállalataink

A Pureco Cégcsoport több hazai és külföldi leányvállalatból áll, amelyek eltérő szakterületeken támogatják a fenntartható vízgazdálkodási célok megvalósítását. Az alábbi ábrán a Pureco Kft által tulajdonolt cégek láthatóak.



A Pureco Kft. -ben vízgazdálkodási megoldások fejlesztésével, gyártásával és megvalósításával foglalkozunk. Tevékenységünk két fő üzletágra tagolódik: a termékértékesítéssel foglalkozó üzletág elsősorban csapadékvíz-kezelési eszközöket - például csapadékvíztárolókat, csapadékvízisztítókat és olajfogókat - kínál ipari beruházók és kivitelezők számára. A másik, a

technológiai és projektmegvalósító üzletág saját tervezőcsapatával komplex projekteket irányít a tervezéstől a kivitelezésen át az üzembe helyezésig.

A Pureco Africa a vállalatcsoport ghánai leányvállalata, amely a nyugat- és kelet-afrikai régióban kínál csapadékvíz-, ivóvíz- és szennyvízkezelési megoldásokat, különösen a vidéki közösségek vízellátási kihívásaira fókuszálva. Két technológiára épít: a PurAID® rendszer az ivóvízellátást támogatja, míg a Septopure® megoldás kiépített közmű infrastruktúra nélkül tesz lehetővé szennyvízkezelést (termékeink és technológiáink bővebb leírása a jelentés későbbi részében található). A vállalat azokat a területeket célozza meg, ahol a vízminőség javítása és az ellátottság növelése kiemelten fontos, és ezekre válaszul indít projekteket. Ghánán kívül jelen van Togóban, Sierra Leonében, Ruandában és Ugandában is, ahol mérnöki támogatást nyújt, illetve technológiai megoldásokat kínál helyi vízgazdálkodási kihívásokra.

A Puraset Kft. a víztisztítás területére specializálódott, elsősorban az arzénmentesítésre, valamint regenerálható szűrőanyagok gyártására. Számos nemzetközi projektben is részt vesz, többek között Pakisztánban, Indiában és Vietnámban.

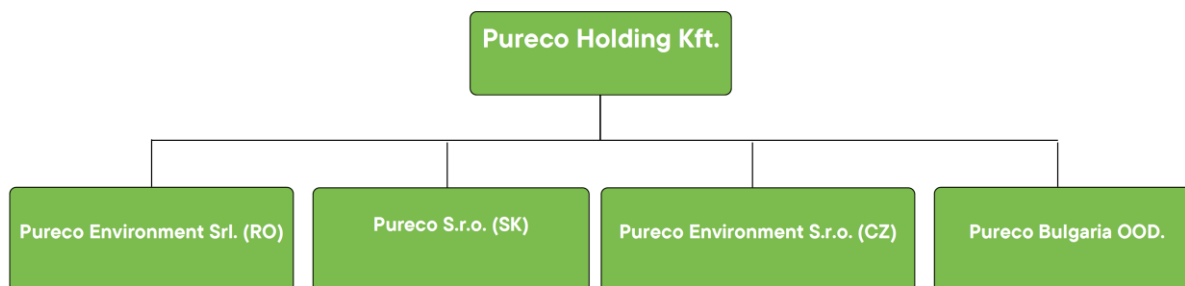
A Pureco IDEA Kft. felelős a cégcsoportszintű innovációért, szellemi termékek védelméért, termékfejlesztésért, marketingért és kommunikációért. Nevében is megjelennek fókuszterületei: Innovation, Development, Export, Add Value.

Az Optimép Kft. a cégcsoport projektcége, amely a nemzetközi projektek megvalósításáért felel.

A HWP Nonprofit Kft. a vízipari export támogatását, külpiaci megjelenést, ágazati arculatépítést és nemzetközi együttműködéseket segíti elő.

A BDL Környezetvédelmi és Szolgáltató Kft. több évtizedes tapasztalattal támogatja a víziközmű-ágazat szereplőit. A vállalat szoros szakmai együttműködésben áll a Pureco Cégcsoporttal. Fő tevékenységi területei közé tartozik a mélyépítési és víziközmű-tervezés, a hálózati modellezés, a koncepciótervezés és a megvalósíthatósági tanulmányok készítése. A vállalat egyik kiemelt szakterülete a közművagyon-értékelés, amelyhez saját fejlesztésű módszertant alkalmaz. Ennek segítségével az üzemeltetők és tulajdonosok átlátható és objektív képet kapnak a közművagyon állapotáról, így megalapozott döntéseket hozhatnak a fenntartható vagyonkezelésről és a szolgáltatási díjak optimalizálásáról. A BDL munkáját a költséghatékony, hosszú távon működőképes és környezeti szempontból is fenntartható megoldások keresése jellemzi.

A Pureco SK Szlovákiában működik, és a magyar anyavállalathoz hasonlóan a projektek technológiai tervezésével, szállítással, telepítéssel és karbantartással egyaránt foglalkozik. A tevékenység helyi tervezői csapat bevonásával zajlik. A Pureco CZ (Csehország), aktív üzleti tevékenységet folytat, míg a Pureco RO (Románia) és Pureco BG (Bulgária) elsősorban termékértékesítéssel foglalkozik. Ezen cégeket a Pureco Holding Kft. tömöríti.



3. Vállalatirányítás

3.1. Átlátható vállalatirányítás

GRI 2-13, GRI 2-24, GRI 2-27

Etikus működési elveinket, értékrendünket tartalmazó egyik legfontosabb iránytűnk a 2022-ben bevezetett Etikai Kódexünk, amely a Pureco Kft.-n kívül kiterjed a BDL Kft, Pureco IDEA Kft és az Optimép Kft-re is.

A Pureco Cégcsoport működése során kiemelt figyelmet fordítunk az etikus üzleti magatartásra, az emberi méltóság tiszteletben tartására és az esélyegyenlőség előmozdítására. Etikai kódexünk és belső szabályzataink részletesen rögzítik az összeférhetlenségek, a diszkrimináció, a korrupció, valamint az adatvédelem és titoktartás kezelésének elveit. Minden munkavállalónktól elvárjuk ezek következetes betartását, valamint a kollégákkal és üzleti partnerekkel való tiszteletteljes együttműködést. Etikai kódexünk és anonim visszaélés-bejelentési rendszerünk biztosítja, hogy munkatársaink biztonságos és átlátható módon jelezhessék aggályait vagy a tapasztalt szabálytalanságokat.

Törekszünk arra, hogy biztonságos, egészséges és támogató munkakörnyezetet alakítsunk ki, amely lehetőséget teremt a fejlődésre, és figyelembe veszi a munka és magánélet egyensúlyát. Ennek részeként dolgozóink számára elérhetők fejlesztési programok, valamint a mentális jólétet támogató kezdeményezések. A konkrét intézkedésekre az Üzleti etika és esélyegyenlőség fejezetben térünk ki részletesebben.

A Pureco Cégcsoport hatékony és etikus működését számos további belső szabályzat segíti elő. A szervezet bizonyos szabályzatok esetében előre meghatározott hatályt alkalmaz, amely biztosítja, hogy ezek a dokumentumok rendszeresen, illetve jogszabályváltozások esetén felülvizsgálatra kerüljenek.

Az esélyegyenlőségi szabályzatot évente felülvizsgáljuk, és szükség esetén szakértői módosításokat hajtunk végre. A munkaidő-szabályzatot és a visszaélés-bejelentési szabályzatot jogszabályváltozás esetén kötelezően felülvizsgáljuk.

A szabályzatok kidolgozása egységes struktúra szerint történik, amely lehetővé teszi a dokumentáció átláthatóságát és a megfelelő nyilvántartást. Ezen intézkedések célja, hogy támogassák a szervezet fenntarthatósági célkitűzéseit és hozzájáruljanak a felelős működéshez.

A 2023-as és 2024-es jelentéstételi időszakban a jelentést tevő vállalatoknál nem történt jogszabályi nem megfelelés, így a kiszabott pénzügyi bírságok összege 2024-ben 0 Ft volt.

3.1.1. Antikorrupció

GRI 205-3

Zéró toleranciát alkalmazunk a vesztegetéssel, jogtalan előnyszerzéssel, illetve tisztességtelen célú ajándékozással szemben. Etikai kódexünk világosan rögzíti, mit tekintünk elfogadható üzleti magatartásnak, és mik azok az esetek, amelyeket jelenteni szükséges a vonatkozó csatornákon. Munkatársaink évente kötelező képzésen ismerkednek meg ezekkel az elvekkel, az oktatási anyag pedig folyamatosan elérhető belső rendszerünkön keresztül.

A korrupciógyanús esetek bejelentésével a munkavállalók a HR osztályhoz fordulhatnak, ahol az ügyek kivizsgálása előre meghatározott eljárásrend szerint történik. Amennyiben bejelentés érkezik, független etikai bizottság alakul az ügy kivizsgálására, biztosítva, hogy ne merüljön fel összeférhetetlenségi probléma. A folyamat során minden esetben garantáljuk a bejelentő anonimitását és védelmét. A kivizsgálás lezárását követően a megtett intézkedésekről a bejelentő tájékoztatást kap.

A 2023-as és 2024-es évben egyik jelentést tevő vállalatnál sem történt megerősített korrupciós eset, így sem munkavállalói szankcióra, sem üzleti partnerrel való szerződszűntetésre nem került sor.

4. táblázat: Megerősített korrupciós esetek és a megtett intézkedések

	2023	2024
Megerősített korrupciós esetek száma (db)	0	0
Ebből: munkavállaló szankcionálásra került (eset)	0	0
Ebből: üzleti partnerrel szerződés került megszüntetésre (eset)	0	0

A 4. táblázat adatai a Pureco Kft-re, az Optimép Kft-re, a Pureco IDEA Kft-re, a Puraset Kft-re és a BDL Kft-re vonatkoznak.

3.1.2. Összeférhetetlenség

GRI 2-15

Elköteleztük magunkat, hogy működésünk minden szintjén tisztességes és pártatlan döntéshozatal valósuljon meg. Ennek érdekében kiemelt figyelmet fordítunk az összeférhetetlenségi helyzetek megelőzésére és kezelésére. Etikai kódexünk egyértelmű iránymutatást ad az ilyen esetek felismeréséhez, és rögzíti azokat az elvárásokat, amelyek biztosítják, hogy a személyes érdekek ne befolyásolják a vállalati döntéseket. Minden munkatársunk köteles jelezni, ha olyan helyzetbe kerül, amely érintheti saját vagy hozzátartozói érdekeltségét.

A rendszeres vezetői értekezleteken minden, a vállalatot érintő folyamatban lévő és új kapcsolatnál megvizsgálják a tagok a tervezett vagy folyamatban lévő partnerségeket, hogy azok ne okozzanak a tervezett projekteken összeférhetetlenséget.

Az érintettek felé az alábbi esetekről mindig tájékoztatást adunk:

- ha egy igazgatósági tag más vállalatban is tisztséget visel,
- ha beszállítókkal vagy egyéb érintettekkel kereszttulajdonosi kapcsolat áll fenn,

- ha egy olyan részvényes van jelen a vállalatban, aki döntő befolyással bír vállalatunk működésére
- feltüntetjük a kapcsolt vállalkozásokat, valamint az ezekkel folytatott üzleti ügyleteket és azok pénzügyi vonzatait.

3.1.3. Visszaélés-bejelentési mechanizmusok

GRI 2-26

Vállalatunk belső visszaélés-bejelentési rendszert működtet annak érdekében, hogy munkatársaink és más érintettek biztonságosan kérhessenek tanácsot az etikus működéssel vagy a belső szabályzatok alkalmazásával kapcsolatban, illetve jelezhessék, ha olyan magatartást tapasztalnak, amelyet aggályosnak tartanak.

A bejelentés megtételére egyaránt történhet szóban, illetve írásban is. A beérkező ügyeket minden esetben objektíven és pártatlanul vizsgáljuk ki, a bejelentő védelmét pedig kiemelten biztosítjuk.

A bejelentéseket a HR-menedzser fogadja, akinek elérhetősége megtalálható a vállalat honlapján és az intraneten is. A feldolgozás a szervezet belső panaszbejelentő rendszerén keresztül, a szabályzatban rögzített eljárásrend szerint történik. A bejelentéseket kivizsgáljuk, és visszajelzést adunk a bejelentők részére.

3.2. Üzleti etika, esélyegyenlőség

GRI 202-2, 405-1, 406-1

A szervezet elkötelezett az esélyegyenlőség biztosítása mellett, amelyet dedikált felelős személy, az esélyegyenlőségi referens kinevezésével, valamint a 'Humán erőforrás menedzsment Esélyegyenlőségi terve' című szabályzat éves felülvizsgálatával támogatunk. Az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében figyelmet szentelünk a hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségeinek támogatására. Szabályzatainkat az egyenlő bánásmód és a méltányosság elve alapján alakítjuk ki, figyelembe véve a foglalkoztatás minden szakaszát.

Bár a szervezet nem tartozik azon vállalatok közé, akiket jogszabály kötelez az esélyegyenlőségi terv elkészítésére, fontosnak tartjuk, hogy az egyenlő bánásmód iránti elköteleződésünket írásban is rögzítsük, és rendszeresen értékeljük az ezzel kapcsolatos intézkedéseinket. A humán erőforrás terület koordinálásával elkészült Esélyegyenlőségi Terv célja, hogy feltárja a hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok foglalkoztatási helyzetét, figyelembe vegye a szervezeti sajátosságokat, és meghatározza az esélyegyenlőség biztosításához szükséges célokat és eszközöket.

A munkavállalók emberi méltóságának tiszteletben tartása alapvető érték számunkra, amely érvényesül a toborzási, kiválasztási és elbocsátási folyamatainkban, valamint a szervezeti kommunikációban és a munkahelyi környezet kialakításában. Az esélyegyenlőségi referens felügyeli a vonatkozó szabályok betartását, részt vesz a döntéselőkészítésben, és gondoskodik az esélyegyenlőségi terv folyamatos felülvizsgálatáról.

A diszkriminációs esetekkel kapcsolatos bejelentések átlátható és biztonságos kezelése érdekében működtetjük a visszajelzési mechanizmusokat: panasz esetén a munkavállalók

közvetlenül fordulhatnak az esélyegyenlőségi referenshez. Szükség esetén háromtagú etikai bizottság jár el az ügy kivizsgálásában, biztosítva a pártatlanságot, a bejelentő anonimitását és a méltányos egyeztetést. A jelentéstételi időszakban nem érkezett bejelentés diszkriminációs esetről, egyik jelentést tevő vállalat esetében sem.

Esélyegyenlőségi cselekvési tervünk az alábbi fő célokat fogalmazza meg:

- Az egyenlő bánásmód biztosítása minden munkavállalói csoport számára.
- A családos munkavállalók támogatása, különösen a szabadságolás és visszatérés terén.
- A gyermekgondozásból visszatérők visszaintegrálása.
- A pályakezdekők számának növelése és beilleszkedésük elősegítése.
- A nyugdíj előtt állók felkészítése és a nyugdíjasokkal való kapcsolattartás.

Az alábbiakban olyan intézkedéseket sorolunk fel, amelyek bevezetése már megkezdődött, illetve amelyek megvalósítása jelenleg is folyamatban van:

- A vezetői kiválasztás során a szakmai szempontok és a nemi arányok együttes érvényesítésére törekszünk.
- Az információhoz és képzésekhez való egyenlő hozzáférés biztosítása.
- A munkafeltételek folyamatos fejlesztése, beleértve a rugalmas és otthoni munkavégzést.
- A mentális egészség támogatása coaching és egyéni fejlesztések révén.
- Az éves foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok megszervezése.
- Az egyenlő bánásmód érvényesítése a javadalmazás és előléptetés terén.
- A munkavállalói elégedettség rendszeres mérése és visszacsatolása
- Támogatjuk a nőket és a kisgyermekes anyukákat, különös tekintettel a szabadságok kiadására. Rugalmas szabadságolási lehetőségeket biztosítunk, és törekszünk arra, hogy az iskolai szüneteket figyelembe véve több otthon tölthető napot kínáljunk, ezt 2023-tól hivatalosan is rögzítettük. A kismamák visszatérését aktívan segítjük, például azzal, hogy meghívást kapnak a belső online képzéseinkre.

Idősebb munkavállalóink számára alumni programot indítottunk, amely lehetőséget biztosít számukra a kapcsolattartásra és az esetleges visszaintegrálódásra. Emellett nőnapj elményprogramokat szervezünk a nők elismerése és a közösségépítés céljából.

A szervezeten belüli esélyegyenlőség biztosítását és a sokszínűség előmozdítását a vezetői szint összetételének rendszeres nyomon követésével is támogatjuk. Az alábbi táblázat bemutatja a felső vezetők összetételét nem és életkor szerint a 2023-as és 2024-es évben.

5. táblázat: Irányító testületek és a munkavállalók sokszínűsége

Irányító testület összetétele	2023		2024	
Teljes létszám	6		6	
Nem szerint	Száma	Százalékos arány	Száma	Százalékos arány
Nő	1	16,7%	1	16,7%

Férfi	5	83,3%	5	83,3%
Korcsoport szerint	Száma	Százalékos arány	Száma	Százalékos arány
30 év alatti	0	0,0%	0	0,0%
30-50 év közötti	4	66,7%	4	66,7%
50 év feletti	2	33,3%	2	33,3%

Az 5. táblázat adatai a Pureco Kft-re, az Optimép Kft-re, a Pureco IDEA Kft-re, a Puraset Kft-re és a BDL Kft-re vonatkoznak.

A 2023-as és 2024-es évben a jelentést tevő vállalatok teljes felsővezetése – az ügyvezető, valamint a pénzügyi, HR, kommunikációs, kereskedelmi és projektvezetők 100%-ban helyi lakosnak számított.

3.3. Szervezeti tagságok

GRI 2-28

A fenntarthatóság iránti elkötelezettségünket és szakmai sikereinket jól tükrözi, hogy aktívan részt veszünk több hazai és nemzetközi vízipari szövetség munkájában. Szakmai csapatunk tagjai a vízipar különböző szegmenseiben kiemelkedő szakmai és innovációs tudással rendelkeznek, amelyet világszerte elismernek.

Cégvezetőink vezető pozíciókat töltenek be nemzeti és nemzetközi szakmai szervezetekben. Folyamatosan dolgoznak a magyar vízipari szakmai tudás világszintű elismertetéséért. Emellett részt veszünk a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) munkájában, amely több mint 130 fenntartható vállalat vezetőjének közössége.

Dr. Kovács Károly, a Pureco alapítója, a számos szakmai szervezetben betöltött tisztsége mellett aktív oktatási tevékenységet folytat, amely során különböző módszertanokat, mint például a Dinamikus Költségelemzést, Életciklusköltség-számítást, ESG és EU Taxonómiát oktat. Oktatási tevékenységei során együttműködik több felsőoktatási intézménnyel, köztük a Budapesti Corvinus Egyetemmel, a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemmel, a Szent István Egyetemmel, az Eötvös József Főiskolával, valamint a GreenBrands Akadémiával.

Dr. Kovács Károly a fenntartható vízgazdálkodás területén hosszú évek óta aktívan tevékenykedik hazai és nemzetközi szinten is. A Pureco képviseletében több szakmai szervezet vezetésében vesz részt:

- elnöke a Magyar Víz- és Szennyvíztechnikai Szövetségnek (MaSZeSz),
- a Hungarian Water Partnership (HWP) elnökeként segíti a magyar vízipar nemzetközi együttműködéseit,
- továbbá a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Afrika Tagozatának elnökeként támogatja a kontinenssel való szakmai és üzleti kapcsolatépítést.
- valamint tagja az International Water Association nemzetközi szakmai szervezetnek is.

Ezekén túlmenően Dr. Kovács Károly személyes szakmai tevékenysége is széles körű, számos hazai és nemzetközi szakmai fórumon vállal szerepet:

- A Magyar Tudományos Akadémia szennyvíztechnikai bizottságának tagja
- Az ASEM Water Akadémiai és Fejlesztési Bizottság alelnöke, ahol „Academic and Development Vice President” pozíciót tölt be

- Az Európai Vízügyi Szövetség (EWA) korábbi elnöke
- Az Európai Innovációs Partnerség irányító bizottságának tagja
- Az Európai Bizottság Fenntartható Finanszírozás Platformjának volt tagja
- valamint tagja az African Water and Sanitation Association-nek (AfWASA), ahol az egyetlen nem-afrikai tagként képviseli a szervezetet.

A Pureco Cégcsoport (beleértve a Pureco Kft-t, BDL Kft-t és Puraset Kft-t) több szakmai és gazdasági szervezetben is aktív szerepet vállal vállalati szinten is, amelyek a következők:

- Magyar Víziközmű Szövetség (MaVíz)
- Környezetvédelmi Szolgáltatók és Gyártók Szövetsége (KSZGYSZ)
- Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK)
- Magyar Szennyvíztechnikai Szövetség (MaSzeSz)
- Hungarian Water Partnership (HWP)
- Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége (ÉVOSZ)
- Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért Magyarországon (BCSDH)

3.4. Érintettek bevonása

GRI 2-29

Fenntarthatósági céljaink elérése érdekében szoros együttműködésben dolgozunk munkatársakkal, megrendelőkkel, üzleti partnerekkel és beszállítókkal. Fontosnak tartjuk, hogy tájékoztassuk őket ESG irányultságú célkitűzéseinkről, és aktívan bevonjuk őket a párbeszédbe, biztosítva a kétirányú információáramlást.

Szervezetünkön belül a jelentést tevő vállalatok esetében az érintetti körök azonosítása egyrészt jogszabályi előírások, részben pedig meglévő szakmai kapcsolatok, nemzetközi és hazai trendek és szervezeti tagságaink alapján történik.

A Pureco Kft., az Optimép Kft., a Pureco IDEA Kft., a Puraset Kft. és BDL Kft. érintetti csoportjai közé tartoznak többek között a multinacionális vállalatok, kivitelező beruházó cégek, tervezők és érdekképviselőik, a lakosság, mint végfelhasználó, versenytárs vízipari cégek, civil és szakmai érdekképviselők (például vízügyi szövetségek), valamint a kormányzati szektor különböző egységei, mint például a Belügyminisztérium és a Kormányhivatal vízügyi részlege.

A Pureco Africa az érintetti csoportokat nyilvános és magán szektor szerint különíti el, és a kapcsolatot többek között közösségi egyeztetésekkel, iparági workshopokkal, helyszíni látogatásokkal és rendszeres visszacsatolással biztosítja, amely során igényfelmérés és célzott megoldási javaslatok kidolgozása is történik.

Bár jelenleg nincs konkrét ügyfélelégedettségi mérési rendszerünk, tervezői találkozók során számos értékes visszajelzést kapunk ügyfeleinktől, amelyeket kérdőívek segítségével alaposan értékelünk. Az ISO 9001:2015 szabványnak való megfelelés érdekében az ügyfél visszajelzéseket telefonos és személyes kommunikáció útján gyűjtjük, és dokumentáljuk a termékeket, fennakadásokat és megoldásokat. Nagyobb projektek esetén részletes visszajelzéseket rögzítünk a szállított termékekről, a felmerült problémákról, valamint a szükséges fejlesztésekről.

A belső érintettek bevonása érdekében 2024-ben kiemelt kezdeményezés volt a munkavállalói elégedettségmérés bevezetése, amely széleskörű felmérést igényelt. A vezetőség egyre elkötelezettebbé vált a HR fejlesztése iránt, aktívan reagálva a munkavállalói visszajelzésekre. A visszajelzések alapján a kommunikáció fejlesztésének szükségessége és a működési folyamatok tisztázása kiemelt fontosságúvá vált.

4. A vállalat saját működéséből eredő hatásai

4.1. Környezeti hatások

4.1.1. Energiahatékonyság a fókuszban

GRI 302-1, 305-5

A Pureco Kft., az Optimép Kft, a Pureco IDEA Kft. és a Puraset Kft tevékenysége budapesti bérelt irodánkban és vidéki telephelyeinken zajlik, ez utóbbi közül a jászfényszaruai a legjelentősebb.

A jászfényszaruai telephely nemcsak a kivitelezési projektcsapatnak ad otthont, hanem K+F tevékenységek is folynak itt, például az ivóvíztisztító berendezések fejlesztése. A vidéki telephelyeink jelentősége abban is rejlik, hogy a budapesti iroda mellett itt és Alcsútdobozon munkaállomásokat létesítettünk, optimalizálva ezzel a bejárési időt és csökkentve a közlekedési kibocsátásokat, ezzel pedig az összesített a karbonlábnyomunkat.

Budapesti székhelyünk ideális elhelyezkedésű (XI. kerület – BudaWest Irodaház), közel az autópályához, az M0-ás körgyűrűhöz és a Kelenföldi Pályaudvarhoz, ami megkönnyíti a vidéki projektek megközelítését. Irodánk „Zöld iroda” besorolású, BREEAM Excellent minősítéssel rendelkezik, ami fontos szempont volt a kiválasztásakor. Az irodaház kerékpártárolóval és zuhanyzási lehetőséggel is rendelkezik, így munkavállalóink kényelmesen érkezhetnek kerékpárral, támogatva ezzel a környezettudatos közlekedést. Örömről szolgál, hogy munkavállalóink közül sokan kerékpárral vagy elektromos rollerrel, illetve közösségi közlekedést választva járnak dolgozni.

Irodai működésünk során is a környezetterhelés csökkentésére törekszünk: gépkocsiparkunkat hibrid és plug-in hibrid járművekkel bővítjük, bár az elektromos autók használata jelenleg korlátozott az irodai töltési lehetőségek és a munkával kapcsolatos utazások nagy távolságai miatt.

A vállalat a közlekedéssel kapcsolatos üvegházhatású gázok kibocsátásának mérséklése érdekében 2023-ban több kezdeményezést is elindított. Ezek közé tartozik a belföldi és külföldi céges rendezvényekre történő utazások optimalizálása – például a telekocsis megoldások ösztönzése –, valamint az olyan belső szabályozás bevezetése, amely szerint az üzleti célú repülőgépes utazások csak indokolt esetekben, jellemzően EU-n kívüli, távoli úti célok esetén megengedettek.

A csökkentés gyakorlati példája a kétevente megrendezett müncheni IFAT kiállítás, amelyen körülbelül 20 kolléga vesz részt. A repülő utazásokat itt is mellőzzük: az utazás 4–5 személygépkocsival történik, elkerülve az egyéni vagy légitársasági megoldásokat.

6. táblázat: Energiafogyasztás a szervezetben belül

Energiafogyasztás	2023	2024
Teljes energiafogyasztás a szervezetben belül (MJ)	140 692	146 550
Nem megújuló energiafelhasználás	140 692	146 550
Üzemanyag	60 909	76 449
Benzin	40 370	52 613
Dízel	20 539	23 836
LNG	0	0
HVO	0	0
Fogyasztott energia típusa	79 783	69 101
Villamos energia	79 783	69 101
Fűtés (távhő, földgáz)	0	0
Megújuló energiafelhasználás	0	0
Fűtés (pellet)	0	0
Villamos energia	0	0

A 6. táblázat a Pureco Kft., az Optimép Kft., a Pureco IDEA Kft. és a Puraset Kft. esetében a 2023-as és 2024-es, a BDL Kft. esetében a 2024-es évre vonatkozó adatokon alapul.

4.1.2. Szelektív hulladékgyűjtés

GRI 306-1, 306-2

Vállalatunk működése során kiemelt figyelmet fordítunk a hulladékkeletkezés megelőzésére és a szelektív hulladékgyűjtésre. Digitális működésünk ösztönzése érdekében papírt kizárólag szükség esetén használunk, és előnyben részesítjük az elektronikus számlázást. Tevékenységünk egy része irodai feladatokból áll (tervezés, projektmunka stb.), melyek esetében igyekszünk minimalizálni a papírhasználatot, így folyamataink nagyrészt digitálisan zajlanak. 2022-ben bevezettük az SAP integrált vállalatirányítási rendszert, és partnereinkkel digitális úton tartjuk nyilván szerződéseinket, ahol lehetséges, elektronikus aláírásokat alkalmazva, így csökkentve a nyomtatás szükségességét.

Irodáinkban szelektíven gyűjtjük a papírhulladékot, a kommunális hulladékot és a speciális papírhulladékot, utóbbit külön gyűjtőedényben tárolva. Gondoskodunk a veszélyes hulladékok, mint az elemek és elektronikai eszközök, elkülönített tárolásáról és megfelelő kezeléséről is.

Gyártási tevékenységünk során törekszünk a hulladéktermelés minimalizálására, és ahol lehetséges, a hulladékok visszaforgatására. Jelenleg a Purebox termékünk 100%-ban újrahasznosított alapanyagból készül, más termékeink esetében a hosszú távon legmegfelelőbb megoldás kiválasztása érdekében jelenleg is vizsgáljuk az újrahasznosított anyagok alkalmazhatóságát. A gyártási folyamat során keletkező műanyag hulladékot, amennyiben technológiailag megvalósítható, visszaforgatjuk a termelésbe.

A Pureco Africa-nál a hulladékképződéssel járó tevékenységek közé tartozik a papíralapú nyomtatás, az eldobható vízadagoló műanyag, valamint az élelmiszerekhez kapcsolódó csomagolóanyagok használata. Ezek a hulladékhatások a vállalat saját tevékenységei során keletkeznek.

4.2. Munkavállaló, mint érték

GRI 2-7, 401-1

Mind a tulajdonosaink, mind a vezetőségünk tisztában van azzal, hogy a vállalatcsoportunk hosszú távú sikerének egyik kulcseleme a megbecsült munkavállaló, aki szakmai tudásával és lojalitásával hozzájárul céljaink eléréséhez.

2023-ban a humánerőforrással kapcsolatos feladataink a különböző szervezeti egységek között oszlottak meg, egységes koordináció nélkül. A 2024-es év során azonban jelentős előrelépést értünk el ezen a téren, megkezdve a HR-folyamataink centralizálását, valamint a Pureco Csoport szintjén egységes HR-szabályzatok kidolgozását és bevezetését.

Az első lépések között szerepelt a Visszaélés-bejelentési rendszer, az Etikai kódex, és a Munkaidő szabályzat kialakítása. 2024-ben megvalósítottuk cégcsoportunk első munkavállalói elégedettségfelmérését, amely értékes visszajelzéseket nyújtott a szervezet működéséről. A válaszok alapján a belső kommunikáció fejlesztése, valamint a karrierutak és fejlődési lehetőségek világosabb kereteinek kialakítása került előtérbe.

7. táblázat: Munkavállalókra vonatkozó adatok

Foglalkoztatottakra vonatkozó adatok (fő)	2023	2024
A foglalkoztatottak teljes száma	88	88
ebből nők száma	36	38
ebből férfiak száma	52	50
Határozatlan szerződéssel foglalkoztatottak száma	88	88
ebből nők száma	36	38
ebből férfiak száma	52	50
Határozott szerződéssel foglalkoztatottak száma	0	0
Nem garantált munkaidőben foglalkoztatottak száma	0	0
Teljes munkaidőben dolgozó alkalmazottak száma	76	71
ebből nők száma	27	32
ebből férfiak száma	49	39
Részmunkaidőben dolgozó alkalmazottak száma	12	18
ebből nők száma	8	6
ebből férfiak száma	4	12

8. táblázat: Új munkavállalók és fluktuáció

Foglalkoztatottakra vonatkozó adatok (fő)	2023	2024
Összes munkavállaló	88	88
Belépők száma	9	6
Ebből nők száma	4	3
Ebből férfiak száma	5	3
Ebből 30 év alatti	0	1
Ebből 30-50 év közötti	7	5
Ebből 50 év feletti	2	0

Foglalkoztatottakra vonatkozó adatok (fő)	2023	2024
Új munkavállalók aránya		
Kilépők száma	6	6
Ebből nők száma	3	1
Ebből férfiak száma	3	5
Ebből 30 év alatti	1	0
Ebből 30-50 év közötti	4	3
Ebből 50 év feletti	1	3
Kilépő munkavállalók aránya		

4.2.1. Teljesítményértékelés és javadalmazás

A munkavállalói visszajelzésekre reagálva megkezdtük egy teljesítményértékelési rendszer kidolgozását, amely figyelembe veszi a vállalat és az egyes szervezeti egységek céljait, az egyéni teljesítményt, valamint a kompetenciafejlődést. A szakmai fejlődés és az előrelépési lehetőségek részei lesznek a készülő szabályzatnak, mivel az elégedettségmérés során kiderült, hogy a munkavállalók igényt tartanak ennek tisztázására.

A teljesítményértékelési rendszer célja, hogy felmérje, kik érzik úgy, hogy a jelenlegi munkakörük korlátozza fejlődésüket. A rendszer négy fő szempont mentén működik: a cég teljesítménye, az egyes egységek teljesítménye, egyéni célok meghatározása, és a munkavállalók fejlődése kompetenciamátrix alapján. A jövőbeli célok között szerepel a bérstruktúra felülvizsgálata, a bónuszszabályzat kidolgozása, valamint a cafeteria-juttatások szabályzatba foglalása.

A javadalmazási rendszer átalakítása keretében folyamatban van a bérstruktúra felülvizsgálata, valamint a bónusz- és cafeteriaelemek szabályozása. Jelenleg a cafeteria elemek közé tartozik a munkabéren felüli anyagi megbecsülés, amelyet a következő juttatásokkal egészítünk ki: 13. havi fizetés, SZÉP kártya juttatás, valamint céges autó biztosítása bizonyos vezetői pozíciókhoz vagy munkakörökhöz kötötten. Emellett lehetőséget biztosítunk a munkába járás saját autóval történő elszámolására is.

4.2.2. Képzés, fejlesztés és munkavállalói egészség

403-5, 403-6, 403-9, 404-1, 404-2

Vállalatunk célja, hogy biztonságos, motiváló és rugalmas munkakörnyezetet alakítson ki, ahol a munkavállalói jóllét és a folyamatos szakmai fejlődés a működésünk meghatározó elemei.

Új kollégáinkat átlátható, egységes onboarding folyamat segíti a szervezet megismerésében: a belépés első napján bemutatjuk alapelveinket, a frissített munkavédelmi és tűzvédelmi előírásokat, valamint a munkaidő-szabályzatot, amely egyértelműen rögzíti a munkavégzés, a távollét-jelzés és a túlóra-elszámolás rendjét. A belépést követően változatos szakmai és soft skill képzési lehetőségeket kínálunk a munkavállalóinknak: többek között projektmenedzsment, közbeszerzés, angol kommunikáció, Excel, DISC, FIDIC és agilis projektmenedzsment témákban. Afrikai leányvállalatunk, a Pureco Africa termékismereti képzésekkel, szemináriumokkal és workshopokkal támogatja munkavállalói készségeinek fejlesztését.

A munkavállalók hosszabb távú támogatása érdekében olyan átmenetet segítő programokat is kínálunk, amelyek elősegítik például a nyugdíjba vonulás zökkenőmentes megvalósulását, egyéni

megállapodáson alapuló részmunkaidős foglalkoztatással. A kisgyermekes munkavállalók visszatérését is támogatjuk rugalmas munkaszervezéssel és személyes egyeztetéssel alapuló megoldásokkal.

9. táblázat: Képzési órák számának megoszlása 2024-ban nemenként és munkavállalói csoportonként

2024	
Képzési órák nemenként és munkavállalói csoportonként	Képzési órák száma
Nők	1 647
Férfiak	515
Szellemi állomány	2 162
Fizikai állomány	0

A 9. táblázat adatai a Pureco Kft-re, az Optimép Kft-re, a Pureco IDEA Kft-re, a Puraset Kft-re és a Pureco Africára vonatkoznak

A munkavédelmi és tűzvédelmi szabályzatokat frissítettük, az oktatásokat a munkakör jellegéhez igazítva tartjuk meg – személyesen vagy online formában. Az új belépők számára átfogó oktatási anyag áll rendelkezésre. Az irodai dolgozók általános tréningen, a telephelyi munkavállalók pedig speciális, védőfelszereléseket is bemutató képzésen vesznek részt. A munkavédelmi incidensek kezelésében kiemelt szerepet kapnak az oktatások, amelyek hozzájárulnak a biztonságos munkakörnyezet fenntartásához.

A jelentéstételi időszakban a jelentést tevő vállalatoknál nem történt sem halálos, sem súlyos kimenetelű munkahelyi baleset, és regisztrálható sérülésről sem érkezett bejelentés.

A munkavállalók egészségének megőrzése érdekében évente egyszer biztosítunk helyszíni foglalkozás-egészségügyi és személyzeti vizsgálatot a munkáltató székhelyén. Emellett a mozgásra ösztönző programok és a sportrendezvényeken való részvétel támogatása is fontos része az egészségmegőrző intézkedéseinknek.

5. Fenntartható értékteremtés

GRI 301-2, GRI 302-5, GRI 416-1, GRI 416-2

A fenntarthatóság iránti elkötelezettségünk középpontjában áll, hogy környezeti és társadalmi szempontból felelős vízgazdálkodási megoldásokat kínáljunk a szennyvíz-, ivóvíz- és csapadékvíz-kezelés területén. A Pureco Cégcsoport célja, hogy termékeinket a helyi adottságokhoz igazítva fejlesszük, így biztosítva, hogy azok hosszú távon is fenntartható alternatívát jelentsenek. Innovációs folyamataink során a fenntarthatósági aspektusokat mindig előtérbe helyezzük, legyen szó a termékek életciklusáról, a vásárlókra gyakorolt hatásokról vagy a gyártási folyamatokról. Döntéseinket a potenciális környezeti és társadalmi hatások figyelembevételével hozzuk meg.

Termékeink és technológiáink három lényeges témánkhoz is kapcsolódnak, melyek a következők:

- **Fenntartható, költséghatékony megoldások,**
- **Körforgásos gazdaság: 100% újrahasznosított anyagból fejlesztett termékmegoldás,**
- **Energiahatékonyság.**

Fenntartható, költséghatékony megoldások terén a Septopure® rendszer gazdaságos megoldásokat kínál kiépített csatornahálózat nélküli területeken, moduláris felépítése révén pedig hatékony kivitelezési, üzemeltetési és karbantartási tevékenységet tesz lehetővé. A PurAID® rendszer kis mérete és gyors telepíthetősége minimalizálja a kezelői beavatkozást, a benne lévő adszorbens szűrőanyag regenerálható, azaz telítődést követően egy egyszerű átmosással újra visszahelyezhető a rendszerbe, míg moduláris kialakítása lehetővé teszi a rugalmas bővítést. A PureBOX® 94%-os tárolási kapacitása segíti a csapadékvíz helyben tartását, hozzájárulva az intenzív esőzések hatásainak mérsékléséhez, és egyszerűsíti a telepítést, mivel nem igényel külön csatlakozó elemeket. Az Envia TRP olajfogó berendezés gyors telepítése és hosszú élettartama (legalább 30 év) révén gazdaságosan üzemeltethetők.

A körforgásos gazdaság elveinek megfelelően a PureBOX® termék 100%-ban újrahasznosított anyagból készül, így hozzájárul a fenntartható anyaghasználatához.

Energiahatékonyság terén a Septopure® rendszer közműves infrastruktúra nélkül működik, erőforrás-hatékony megoldásként. A PurAID® rendszer megújuló energiával, például napelemmel is üzemeltethető, alacsony környezeti lábnyommal rendelkezik. A PureBox® gyártása 100%-ban megújuló energiával történik, míg az Envia TRP passzív rendszerként működik, energiafelhasználás nélkül. A Pureco TS Acéltároló esetében a rendszer szintén passzív működésű, nem igényel energiafelhasználást.

Az alábbi táblázat összefoglalja a Pureco kiemelt termékeit és azok hatásait, bemutatva, hogyan járulnak hozzá a fenntarthatósági célok eléréséhez.

7. táblázat: Pureco kiemelt termékei és kapcsolódásuk a lényeges témákhoz

Megoldás neve	PureBOX®	PurAID®	Septopure®	Envia TRP	Pureco TS Acéltároló
Szakterület	Csapadékvíz kezelés	Ivóvíz-tisztítás	Szennyvíz-tisztítás	Csapadékvíz kezelés	Csapadékvíz kezelés
Lényeges témához való hozzájárulás					
Fenntartható, költséghatékony megoldások	✓	✓	✓	✓	✓
Körforgásos gazdaság: 100% újrahasznosított anyagból fejlesztett termékmegoldás	✓	✓			
Energiahatékonyság	✓	✓	✓	✓	✓
Fő hatásindikátor	100% újraműanyag	5 000–10 000 l ivóvíz /nap	1000 m ³ /nap	40–200 liter/sec	50–5000 m ³ csapadékvíz tározás

5.1 Termékek bemutatása

5.1.1 PureBOX®

Termék bemutatása

A PureBOX® egy saját fejlesztésű szikkasztórendszer, amely a csapadékvizet helyben tartja és fokozatosan szivároztatja a talajba. Ezáltal biztosítja a talajvíz utánpótlását, mérsékli a túlfolyások és villámárvizek kockázatát, valamint hozzájárul az ökoszisztémák megőrzéséhez. A rendszer kialakítása lehetővé teszi a gyors és egyszerű telepítést, külön csatlakozó elemek nélkül, és hosszú távon alacsony karbantartási igénye révén gazdaságosan üzemeltethető. A PureBOX® sokféle alkalmazási területen alkalmazható, családi házaktól ipari létesítményeken át parkolókig vagy tetőfelületekig, ahol hatékony megoldást nyújt a csapadékvíz-kezelésre.

Hozzájárulás a fenntarthatósághoz

A PureBOX® 100%-ban újrahasznosított polipropilénből készül, gyártása során akár 60–70%-kal alacsonyabb üvegházhatásúgáz-kibocsátás érhető el a hagyományos műanyagokhoz képest. Ezáltal a termék a körforgásos gazdasági elveknek is megfelel. A termék gyártása emellett 100%-ban megújuló energiával történik.

A 94%-os tárolási térfogattal rendelkező rendszer nagy mennyiségű csapadékvizet képes ideiglenesen befogadni és a talajba szivároztatni. Ez különösen előnyös nagy intenzitású csapadékesemények idején, mivel hozzájárul az éghajlati szélsőségekhez való alkalmazkodáshoz. Emellett a csapadékvíz helyben tartása csökkenti a szennyezett felszíni vizek bejutását az élővíztestekbe, így támogatja a vízminőség védelmét is. A rendszer működése a helyi közösségek számára is előnyös lehet, mivel csökkenti az áradások kockázatát, támogatja a zöldfelületek vízellátását.

Fő indikátorok

Talajvízszint megtartása, gyártás 100% újraműanyagból, napenergiával

5.1.2 Envia TRP

Termék bemutatása

Az Envia TRP egy saját fejlesztésű, szabadalommal védett, nyílt felszínű árkokba telepíthető olaj- és iszapleválasztó rendszer, amelyet kifejezetten nagy burkolt felületekről – például közutakról, repülőterekről vagy parkolókból – származó csapadékvíz előkezelésére fejlesztettek ki. A berendezés hatékonyan csökkenti a csapadékvízben található szennyeződések – például olaj, lebegőanyag, falevél vagy madárürülék – mennyiségét, ezáltal hozzájárul a befogadó víztestek védelméhez.

Hozzájárulás a fenntarthatósághoz

Az Envia TRP működése nem igényel energiafelhasználást vagy vegyszeres kezelést, így környezetkímélő és energiahatékony megoldást jelent. A berendezés időjárásálló, tartós anyagokból készül, hosszú élettartamú, és alacsony karbantartási igényű, ezáltal gazdaságos

üzemeltetést tesz lehetővé. Működése során nem keletkezik a visszatartott anyagokon túl veszélyes hulladék, az eltávolított szennyeződések pedig elkülönítetten gyűjthetők. A rendszer kis beavatkozási igénye lehetővé teszi meglévő vízelvezető infrastruktúrákhoz való egyszerű illesztését, ezáltal hatékony megoldást kínál a fenntartható csapadékvíz-gazdálkodás és vízminőség-védelem támogatására.

Fő indikátorok

A rendszer kapacitása 40–200 liter/másodperc között mozog, párhuzamos telepítéssel pedig akár több ezer liter víz egyidejű kezelése is megvalósítható. A megtisztított víz szervesanyag-tartalma jellemzően 2–5 mg/l SZOE érték között alakul.

5.1.3 PurAID®

Termék bemutatása



A PurAID® egy kis méretű, mobil és moduláris ivóvíztisztító berendezés, amely teljes körű technológiát biztosít a szennyezett vízből történő ivóvíz előállítására. A rendszer teljesen automatikusan működik, minimális kezelői beavatkozással és távfelügyelettel is üzemeltethető. Kompakt kialakítása révén gyorsan telepíthető, szállítható és moduláris felépítésének köszönhetően bővíthető is. A regenerálható adszorbens alapú technológiánk (mely a PurAID® rendszerben is megjelenik) jelen van Ghánában, továbbá Vietnámban és a régió más arzánnal érintett területein, például Pakisztánban és Bangladesben.

A PurAID® technológia 2023-ban felkerült az SDG célok megvalósítását támogató, kiemelt technológiák listájára is ([UN SDG Partnerships Platform](#)), mint olyan megoldás, amely hozzájárul a biztonságos ivóvízellátás biztosításához vidéki térségekben.

Hozzájárulás a fenntarthatósághoz

A PurAID® vegyszermentesen működik, napelemmel is üzemeltethető, adszorbens töltetei regenerálhatók, élettartamuk 7–10 év. Hatékony megoldást nyújt elsősorban olyan vidéki, elszigetelt vagy ideiglenes vízellátási helyszíneken, ahol nem érhető el megbízható vízellátás, illetve ahol nem indokolt a hálózati vízrendszer kiépítése. A rendszer előnyös szociálisan vagy földrajzilag hátrányos helyzetű közösségek számára, mivel jelentősebb infrastrukturális beruházás nélkül segíti elő az egészséges ivóvízhez való hozzáférést, valamint csökkenti a víz által terjedő megbetegedések kockázatát. Kis környezeti lábnyoma, energiahatékony működése és megújuló energiaforrásokkal való üzemeltethetősége révén fenntartható megoldást kínál a tiszta ivóvízhez való hozzáférés biztosítására olyan közösségekben, ahol ez korábban nem volt elérhető.

Fő indikátorok

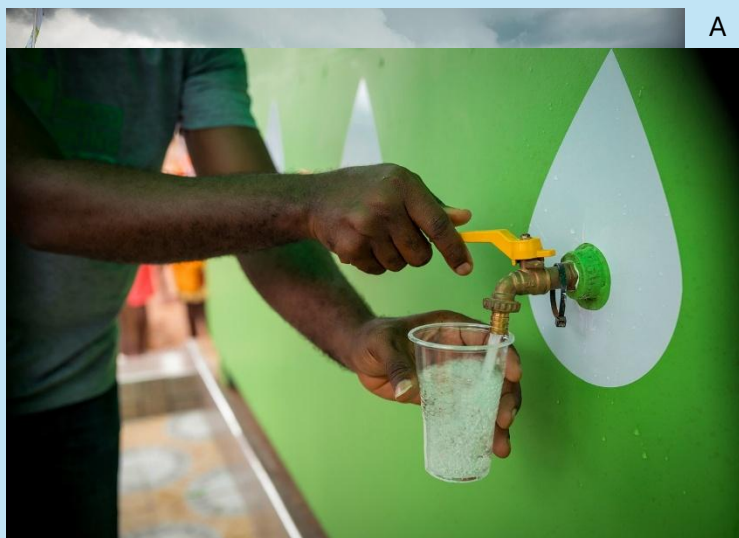
A rendszer vas, mangán, ammónia, arzén, bór, jód és bakteriális szennyeződésekét távolít el, és napi 5 000–10 000 liter ivóvizet képes előállítani.

Az egyik legsikeresebb PurAID®-alapú projektünk, a ghánai Assin Amoabinban megvalósult IDWP (Independent Drinking Water Provider) projekt, azaz független ivóvízszolgáltató projekt, amelynek célja, hogy egészséges és biztonságos ivóvizet biztosítson a helyi közösségeknek.

A projektet részletesen az alábbi esettanulmány mutatja be.

Megfizethető és fenntartható ivóvízellátás Ghánában: Esettanulmány Assin Amoabin közösségéből

A ghánai Assin Amoabin település 2000 lakosa számára hosszú ideig nem állt rendelkezésre vezetékes ivóvízszolgáltatás. A közösségi fúrt kútból származó víz – bár elérhető volt – nem felelt meg az egészségügyi előírásoknak: a vízben baktériumok, valamint vas- és mangánszennyeződés nyomai voltak kimutathatók. A helyiek gyakran panaszkodtak a víz kellemetlen szagára és ízére, valamint arra, hogy a háztartási használatot (pl. mosást) is nehezíti a gyenge habzóképesége.



A biztonságos ivóvízhez való hozzáférés biztosítása érdekében Assin Amoabinban telepítettük az első PurAID IDWP (Independent Drinking Water Provider) kioszkrendszert, amelyet a ghánai leányvállalatunk, a Pureco Africa működtet. A rendszer a Célcsoportunkhoz tartozó Puraset Kft. által gyártott PurAID moduláris ivóvíztisztító berendezés, amely regenerálható adszorbensek segítségével

távolítja el a vasat, mangánt, ammóniát, arzént, fluoridot és baktériumokat, miközben megőrzi a víz természetes ásványianyag-tartalmát. Az ENSZ által is elismert technológia lehetővé teszi, hogy közösségi kutak vize ihatóvá váljon környezetbarát módon.

A rendszer bevezetése számos társadalmi és környezeti előnnyel járt. A közösség tagjai napi szinten biztonságosan hozzáférnek tiszta ivóvízhez, ami jelentősen javítja az életminőségüket és csökkenti az egészségügyi kockázatokat. Az újratölthető, csappal ellátott kannák használata visszaszorítja az egyszer használatos műanyag palackok iránti igényt, ezáltal mérsékli a környezeti terhelést.

5.1.4 Septopure®

Termék bemutatása

Septopure® technológiát 100%-ban szippantott szennyvíz kezelésére fejlesztettük ki. A megoldás különösen azoknak a településeknek nyújt hatékony és fenntartható alternatívát, amelyek nem rendelkeznek kiépített csatornahálózattal. A technológia bővíthető, és lehetővé teszi a koncentrált szennyvíz mechanikus és biológiai tisztítását. A helyi viszonyokhoz igazodva telepíthető, gyorsan üzembe helyezhető rendszer. A rendszert elsősorban csatornázatlan, nagyvárosi környezetben alkalmazzák – Ghánában például három nagyvárosban (Kumasi, Takoradi és Tamale) már telepítésre került.

Hozzájárulás a fenntarthatósághoz

A Septopure® hozzájárul a közegészségügyi problémák enyhítéséhez, különösen olyan helyeken, ahol más megoldás nem érhető el. A helyben történő kezelés révén csökkenti a környezeti és egészségügyi kockázatokat, hozzájárul a víztestek védelméhez, valamint elősegíti a közösségi szintű környezeti biztonság megteremtését. Mindezt vegyszermentes technológiával, kis környezeti lábnyom mellett valósítja meg.

A Septopure® rendszer fenntarthatósági előnyei közé tartozik, hogy nem igényel kiépített csatornarendszert, és lehetővé teszi a helyi munkaerő bevonását, amely hozzájárul a hosszú távú működéshez és a társadalmi fenntarthatósághoz. A ghánai szennyvíztisztító telepeken alkalmazott technológiai megoldás részeként nemcsak maga a fejlesztés valósult meg, hanem olyan szakmai tréningprogramokat is szerveztünk, amelyek célja a helyi munkaerő megtartása és felkészítése az épített rendszerek későbbi üzemeltetésére. A megépített szennyvíztisztító telepek sikeres működéséhez nélkülözhetetlen tudás átadására egy oktatási programsorozat keretében került sor, amely során ghánai szakembereket képeztünk ki az üzemeltetési feladatokra. A technológia elismertségét mutatja, hogy az [ENSZ fenntartható, SDG-támogatott megoldásként](#) azonosította. A Nemzetközi Vízügyi Szövetség, az IWA pedig mint [Inclusive Sanitation Action](#) nevesíti a technológiát. Az IWA a világ legnagyobb vízügyi szakmai hálózata, amely tudósokat, mérnököket, közműszolgáltatókat és technológiai szereplőket tömörít több mint 140 országból. A szervezet a decentralizált, közmű nélküli szennyvízkezelés jövőjét alakító megoldásként ismeri el a Septopure® rendszert, amely illeszkedik az IWA City-Wide Inclusive Sanitation kezdeményezéséhez, elősegítve az inkluzív és fenntartható városi szennyvízkezelés elterjedését.

Költséghatékonyság és megvalósíthatóság

A Septopure® alkalmazása pozitív hatással van a helyi közösségek életminőségére: csökkenti a kezeletlen szennyvíz okozta egészségügyi kockázatokat, javítja a higiéniai körülményeket, és a rendszer működtetése helyi munkahelyteremtéssel és oktatási lehetőségekkel is együtt jár.

A hagyományos víziközmű-fejlesztési modellek, amelyek csatornahálózatokra és központi szennyvíztisztító telepekre épülnek, sok térségben pénzügyi és műszaki okokból nem valósíthatók meg. Egyes becslések szerint egy ilyen rendszer beruházási költsége akár 1 000–4 500 euró/fő, míg működtetése évente 50–100 euró/fő is lehet, ami meghaladja a megfizethetőségi szintet azokban az országokban, ahol a háztartások legfeljebb jövedelmük 3%-át fordíthatják víz- és szennyvízszolgáltatásra.

Ezzel szemben a Septopure® decentralizált technológia költségszintje jóval alacsonyabb:

- a rendszer kevesebb, mint 45 euró/fő beruházással telepíthető,
- működtetése pedig évi 10 euró/fő alatt marad.

Mindez nemcsak a beruházások megtérülését javítja, hanem lehetővé teszi a szolgáltatás kiterjesztését olyan térségekbe is, ahol a közműves infrastruktúra kiépítése nem lenne gazdaságosan megvalósítható.

Fő indikátorok

Napi maximum kapacitás 1000 m³/nap.

5.1.5 PURECO TS ACÉLTÁROZÓ

Esettanulmány: Fenntartható szennyvízkezelési megoldás csatornázatlan városokban

Ghána három legnagyobb városában, Kumasi, Takoradi és Tamale területén a szennyvízkezelés hiánya hosszú ideje jelentős környezeti és közegészségügyi kihívást jelentett, ugyanis a meglévő infrastruktúra csak a szennyvíz kevesebb mint 10%-át tudta megfelelően kezelni. E kihívásra válaszul indítottunk el egy szennyvízkezelési programot ghánai partnerünkkel, amelynek keretében három városban – Kumasi, Takoradi és Tamale – valósítottunk meg korszerű szennyvíztisztító telepeket. A kihívásra adott válaszként saját fejlesztésű technológiánkat alkalmaztuk, a Septopure-t, amely alkalmas a csatornázatlan területek folyékony hulladékának biztonságos és fenntartható kezelésére.

A három telepen városonként napi 1 000 m³ szennyvíz kezelését tesszük lehetővé, akár napi 100 ürítő jármű fogadásával. A projekt során különös figyelmet fordítottunk a helyi sajátosságokra: a technológiát és az üzemeltetési rendszert teljes mértékben a helyi körülményekhez igazítottuk. A hosszú távú fenntarthatóság érdekében képzési programokat is szerveztünk a helyi üzemeltető személyzet számára, támogatva ezzel a tudástranszfert és a kapacitásépítést.

A beruházás közvetlen eredményeként jelentősen nőtt a kezelt szennyvíz aránya az érintett városokban, javult a városi környezet állapota, csökkent a vízbázisokat érő terhelés, új munkahelyek jöttek létre, valamint megerősödött a helyi szakértelem.

Termék bemutatása

A Pureco TS Acéltározó egy spirál korcolt, hullámosított kialakítású, tűzihorganyzott acélcsövekből álló körszelvényű tározórendszer, amely csapadékvíz és tűzvíz biztonságos, szabályozott tárolását szolgálja.

A rendszer elsősorban tározási funkciót lát el a föld alatt, ugyanakkor lehetséges szűrőt elhelyezni benne, amivel a víztisztítás is megoldható. A csapadékvíz ideiglenes visszatartása és szabályozott elvezetése révén a rendszer elősegíti a víz megfelelő kezelését nagy intenzitású csapadékesemények esetén. A Pureco TS Acéltározó tározókat elsősorban ipari létesítményekben alkalmazzák tűzvíz és csapadékvíz tározás



ára, különösen nagy vízmennyiségek kezelése esetén. Emellett szikkasztórendszerként is alkalmazható, amennyiben nem vízzáróként telepítik.

Hozzájárulás a fenntarthatósághoz

A Pureco TS Acéltározó tartályok legalább 30 éves élettartammal rendelkeznek, így hosszú távú, fenntartható megoldásnak tekinthető. A kivitelezés gyors és egyszerű, a szerkezet a beépítést követően azonnal terhelésre alkalmas. A rendszer telepítését az időjárási körülmények csak minimálisan befolyásolják. A tárolókapacitáshoz viszonyítva a tartályelemek kis súlyúak, így könnyen mozgathatók, a fenntartási költségek pedig elhanyagolhatók.

Fő indikátorok

A Pureco TS Acéltározó tárolók 50–5000 m³ közötti mennyiségű csapadékvíz vagy tűzvíz tárolására alkalmasak.

5.4. Helyi közösségek támogatása, aktív és folyamatos CSR tevékenység

GRI 413-1

Helyi közösségek támogatása



A Pureco Cégcsoport évek óta aktívan részt vesz különféle közösségi kezdeményezésekben, elsősorban oktatási és szociális célú programokon keresztül. Kiemelkedő példa erre a hosszú távú iskolafelújítási programunk, amelynek keretében munkatársaink rendszeresen segítik a balatonkenesei általános iskola fejlesztését. Tevékenységeink közé

tartozik a kerítés építése, madáretetők telepítése, folyosók festése és sportlétesítmények felújítása. Rendszeresen részt veszünk olyan vidéki közösségi programokban, ahol aktív munkavégzéssel tudjuk támogatni a helyi közösségek céljait.

Emellett rendszeres támogatást nyújtunk a Magyar Mentőszolgálat számára, valamint hozzájárulunk különböző helyi sportközösségek működéséhez, például a budaörsi gyermekfocicsapat és a komáromi kézilabdacsapat tevékenységéhez. Az ünnepi időszakban karácsonyi adománygyűjtést szervezünk, amelybe munkatársaink is személyesen bekapcsolódnak, rászoruló gyermekek számára ajándékokat ajánlva fel. A kezdeményezések hatását az érintett intézmények visszajelzései alapján követjük nyomon.



A társadalmi szemléletformálás is fontos része tevékenységünknek. A Pureco Educational Partnership Program keretében Ghánában oktatási célú társasjátékot fejlesztettünk, amely a tiszta ivóvíz fontosságára hívja fel a figyelmet. A játék 1000 példányban készült el, és a helyi partneralapítványon keresztül számos ghánai oktatási intézményhez eljutott. A programot a Ghánai Oktatási Minisztérium is támogatta, és távlati célunk a társasjáték digitalizálása, hogy minél szélesebb körben elérhetővé váljon.



Szakmai együttműködés

A fenntarthatósággal kapcsolatos szakmai párbeszédekben is aktívan részt veszünk. Tagjai vagyunk a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) szervezetnek, és szakértőként közreműködtünk az Action 2020 programban is, amely során fiatalokkal együtt dolgoztunk ki egy csapadékvíz újrahasznosítására irányuló projektet.

Rendszeresen együttműködünk szakmai és civil szervezetekkel, például a Magyar Víz- és Szennyvíztechnikai Szövetséggel (MASZESZ), a Környezetvédelmi Szolgáltatók és Gyártók Szövetségével, valamint a PET Kupával. A Víz Világnapjához kapcsolódóan minden évben saját programot szervezünk, legutóbb folyómentési akciót indítottunk, amely igazodott az ENSZ éves tematikájához, ezúttal a gleccserek védelméről szólt.

GRI Index

GRI standard	GRI közzététel	Oldalszám
GRI 2 Általános közzétételek	2-1 Szervezeti adatok	4-5.
	2-2 A szervezet fenntarthatósági jelentésében szereplő entitások	4-5.
	2-3 Beszámolási időszak, gyakoriság, kapcsolattartás	4-5.
	2-4 Az információk újraközlése	4-5.
	2-5 Külső hitelesítés	4-5.
	2-6 Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	7.
	2-7 Munkavállalók	18-19.
	2-13 A felelősség megosztása a hatások kezelése érdekében	10.
	2-15 Összeférhetetlenség	11.

	2-22 Fenntartható fejlődési stratégiára vonatkozó nyilatkozat	3.
	2-23 Irányelvek iránti elköteleződés	8.
	2-24 Önkéntes kötelezettségvállalások beágyazása a működésbe	10.
	2-26 Tanácsok kérésének és aggályok felvetésének mechanizmusa	12.
	2-27 Jogszabályi megfelelés	10.
	2-28 Szervezeti tagságok	14-15
	2-29 Érintetti kapcsolatfelvétel megközelítése	15-16.
GRI 202	202-2 A helyi közösségből származó felsővezetés aránya	12-14.
GRI 205 Antikorrupció	205-3 Megerősített korrupciós esetek és a megtett intézkedések	11.
GRI 301 Anyagok	301-2 Újrahasznosított alapanyagok felhasználása	20-22.
GRI 302 Energia	302-1 Energiafogyasztás a szervezeten belül	16-17.
	302-5 A termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése	20-22.
GRI 305 Kibocsátások	305-5 Az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentése	16-17.
GRI 306 Hulladék	306-1 Hulladéktermelés és a hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások	17.
	306-2 A hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások kezelése	17.
GRI 401 Munkáltatói gyakorlatok	401-1 Új munkavállalók és fluktuáció	18-19.
GRI 403 Munkahelyi egészség és biztonság	403-5 Munkahelyi egészségi és biztonsági képzés a munkavállalóknak	19-20.
	403-6 Munkavállalók egészségének elősegítése	
	403-9 Foglalkozásból eredő sérülések	
GRI 404 Képzés és oktatás	404-1 Egy munkavállalóra jutó képzési órák évente	19-20.
	404-2 A munkavállalók készségeinek fejlesztését célzó programok és az átmenetet segítő programok	19-20.
GRI 405 Diverzitás és egyenlő lehetőségek	405-1 Irányító testületek és a munkavállalók sokszínűsége	12-14.
GRI 406 Diszkrimináció mentesség	406-1 Diszkriminációs esetek és meghozott korrekciós intézkedések	12-14.
GRI 413 Helyi közösségek	413-1 Helyi közösségek bevonása a működésbe, hatásvizsgálatok és fejlesztési programok	27.
GRI 416 Fogyasztói egészség és biztonság	416-1 Termék- és szolgáltatáskategóriák egészségügyi és biztonsági hatásainak értékelése	20-22.
	416-2 A termékek és szolgáltatások egészségre és biztonságra gyakorolt hatásaival kapcsolatos meg nem feleléssel összefüggő esetek	20-22.